

2021
FICL

INFORME
DE
GESTIÓN





Nuestra *misión*
en el mundo

Estos resultados son la evidencia del trabajo que realizamos día a día para **orientar a las personas y acompañarlas para conectarse con ellas mismas**, con sus habilidades, sus destrezas y su liderazgo.

ASAMBLEA DE APORTANTES

Néstor Buitrago Trujillo
Bernardo Mejía Prieto
Ricardo Spaggiari Vásquez
Mateo Gaviria Gutiérrez
Germán Cardona Gutiérrez
Luz Amparo Villegas Duran
Fundación Luker
Arquidiócesis de Manizales
Corporación para el Desarrollo de Caldas

JUNTA DIRECTIVA

Bernardo Mejía Prieto - Presidente
Ricardo Spaggiari Vásquez - Vicepresidente
Néstor Buitrago Trujillo
Mateo Gaviria Gutiérrez
Arquidiócesis de Manizales
Luz Amparo Villegas Duran
Carolina Venegas Ceballos
Gregorio Calderón Hernández
Padre Rigoberto Rivera Ocampo
Jorge Eduardo Arango Henao



EQUIPO DE TRABAJO FUNDACIÓN INSTITUTO CALDENSE PARA EL LIDERAZGO

Paula Andrea Valencia Otálvaro – Directora Ejecutiva
María Praenza López Giraldo – Subdirectora Académica
Yohana Patricia Rojas Zuluaga – Subdirectora Administrativa y Financiera

Luisa María Osorio Sánchez – Facilitadora
Cristina Arroyave Ocampo – Facilitadora
María José García Giraldo - Facilitadora
Frank Franco Cañon - Facilitador
Luisa Paulina Ocampo Ramos – Facilitadora

Érika Velásquez Hurtado - Facilitadora
Daissy Lorena Alzate Moreno - Facilitadora
Fanny Patricia Riativa Alarcon – Secretaria
Luz Adriana Jiménez Castañeda – Contadora
Lady Carolina Arias Castrillon – Revisora Fiscal

José Javier Velásquez Hernández – Asesor Sistemas de información
Yeny Tatiana García Morales – Asesora SGSST
Ángela Patricia López Cárdenas – Asesora SGC

CONTENIDO

A
N
I
G
Á
P

5

Mensaje de la directora ejecutiva

7

La Fundación Instituto Caldense para el Liderazgo

- plataforma estratégica
- programas desarrollados en el año 2021

9

Resultados de nuestro trabajo en el año 2021

23

Retos año 2022

24

Nuestro equipo de trabajo

27

Manejo de nuestros recursos

Mensaje de la DIRECTORA EJECUTIVA

Muchos de nosotros soñamos con cambiar el mundo y convertirnos en héroes y líderes de la sociedad en la que vivimos.

Así nació la **Fundación Instituto Caldense para el Liderazgo - FICL**, con el sueño de contribuir al desarrollo del país a través de procesos de formación y transformación que permitan que las personas se hagan conscientes de su máximo potencial y pongan toda esta potencia a su servicio y al servicio de quienes los/as rodean.

Hoy, 27 años después de haber comenzado este viaje, nos sentimos muy orgullosos de impactar positivamente la vida de miles de personas (niños/as, adolescentes, jóvenes, adultos) que hacen parte de una sociedad que hoy nos pide que seamos mas humanos y conscientes.

Gracias al trabajo de un equipo extraordinario, que ha hecho parte de esta historia, al apoyo de nuestra Junta Directiva, aliados, clientes y participantes, durante estos 9.945 días, hemos logrado tocar la vida de mas de 70.000 personas en Colombia, América Latina y Europa.

Compartimos con ustedes los resultados de un año que nos dio la posibilidad de revisarnos internamente, evaluar todo lo bueno y positivo de nuestra historia y analizar posibilidades de cambio, renovación y fortalecimiento, para seguir creciendo y generando procesos que nos permitan empoderar a las personas para transformar su vida y así estar en armonía personal y con el mundo.

En el año 2021 desarrollamos **10 procesos** extraordinarios, alcanzando **1.270 participantes** en los departamentos de Caldas y Risaralda; fortaleciendo habilidades y competencias personales y sociales para que personas y equipos de trabajo tracen la ruta para construir su mejor versión.

El Programa de Liderazgo Juvenil y Habilidades para la

vida nos permitió acompañar a 13 jóvenes, hijos de colaboradores de la empresa SuSuerte, para que sigan afianzando la construcción de sus proyectos de vida y cuenten con mejores herramientas para la gestión de sus habilidades socioemocionales.

Caja de Herramientas para La Paz Familiar

permitted a 36 adolescentes del municipio de Santa Rosa de Cabal encontrar alternativas y herramientas para mitigar las difíciles situaciones de violencia intrafamiliar que se profundizaron con la pandemia generada por la COVID-19. Esta estrategia motivo en las familias de los participantes el deseo de construir espacios lúdicos y divertidos que les permitieron manifestar el amor y la emoción de poder pasar tiempo de calidad juntos, en familia, gestionando de una mejor forma sus emociones.

Las escuelas para fortalecer las habilidades para el liderazgo

para equipos de trabajo, hicieron posible que los equipos de dos empresas de Caldas tuvieran la posibilidad de encontrarse y construir experiencias poderosas que los hicieron reflexionar y hacer consciencia que desde la diferencia y desde el liderazgo individual, se construye el mejor y mas fuerte liderazgo colectivo, y así un equipo puede generar los mas grandes procesos de cambio y transformación.

El proceso de formación en Competencias Transversales

nos permitió acompañar a 993 personas del departamento de Caldas para recuperar la confianza en si mismas y fortalecer sus competencias personales y sociales para que vuelvan a insertarse de manera exitosa en el mercado laboral.

Y cerramos nuestro año con un encuentro ¡presencial!. Un encuentro maravilloso en donde conversamos con diferentes actores de la ciudad sobre los “Retos de la participación ciudadana en contextos extraordinarios”. Porque el año 2021 pasará a la historia como un año absolutamente “extraordinario”, en el que después de una pandemia que paralizó al mundo, pudimos contar con una vacuna que una vez mas nos mostró la potencia infinita del ser humano; un año

en el que el país tembló y nos obligó a escuchar la voz de muchos a quienes tal vez nunca habíamos escuchado.

El año 2021 fue un año que nos siguió mostrando que la humanidad nos necesita social y emocionalmente mas conscientes, mas humanos, y que para ser mejores ciudadanos debemos formarnos, escucharnos y estar abiertos para construir desde la diferencia.

Estos resultados son la evidencia del trabajo que realizamos día a día para orientar a las personas y acompañarlas para conectarse con ellas mismas, con sus habilidades, sus destrezas y su liderazgo.

Gracias

a todos nuestros participantes, clientes, donantes y asesores. Han sido maestros y con su ejemplo nos han demostrado que cuando tomamos la decisión de creer en nosotros mismos, todo es posible.

*Paula Andrea
Valencia Otálvaro*

Directora Ejecutiva

PLATAFORMA ESTRATÉGICA

En el año 2021 iniciamos un proceso de redireccionamiento estratégico que dejó como resultado la renovación de nuestra plataforma estratégica, la cual hoy se convierte en la base para el direccionamiento de todos nuestros programas y proyectos.

propósito

Movilizamos experiencias que empoderan a las personas para transformar su vida.

visión

Generar bienestar personal y fortalecer habilidades para mejorar el relacionamiento con los otros, a través de la experiencia, la alegría y la pasión.

valores

Respeto: Reconocemos, valoramos y apreciamos a todos nuestros grupos de interés / **Empatía:** Somos conscientes y respetamos las emociones y percepciones de los demás. / **Confianza:** Creemos en cada persona y hacemos que las personas crean en nosotros. / **Solidaridad:** Ayudamos a las personas para que activen su máximo potencial. / **Determinación:** Regulamos nuestras emociones y perseveramos para alcanzar nuestras metas.

propuesta
de valor

Creamos procesos de formación a la medida de las necesidades de cada cliente, basados en la confianza, con un equipo empático y cualificado en aprendizaje experiencial, que estimula el fortalecimiento de las habilidades esenciales y el liderazgo de los participantes, para activar su máximo potencial y fomentar una vida en armonía con el entorno.



PROGRAMAS DESARROLLADOS POR LA FICL EN EL AÑO 2021

Los programas desarrollados en el año 2021 por la FICL, estuvieron enmarcados en las 3 líneas estratégicas en las cuales se ha especializado el trabajo de la Fundación:

I. CRECIMIENTO Y FORTALECIMIENTO PERSONAL

- Formación en competencias transversales
- Formación para jóvenes en habilidades para la vida
- ENTREPIELES® – Construyamos nuestro proyecto de vida
- Caja de Herramientas para la Paz Familiar

II. HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO

- Liderazgo en la empresa desde la comunicación y el trabajo en equipo
- Escuela de liderazgo como estrategia para potenciar el crecimiento en la empresa

III. FORMACIÓN DE FORMADORES

- Habilidades de comunicación y facilitación para líderes comunitarios

Procesos estratégicos complementarios:

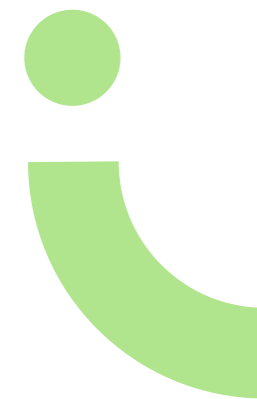
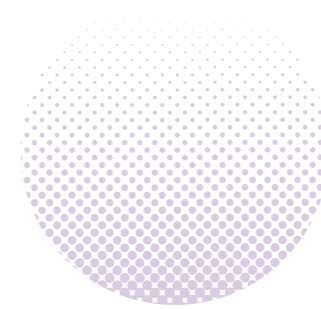
- Realización del evento: *Foro ciudad “Retos de la participación ciudadana en contextos extraordinarios”*.
- Participación en la *Alianza para la Formación Socioemocional en Colombia – AFSEC, como miembros del comité de Liderazgo*.
- Participación en el proceso *“Empresas en Trayectoria Mega”* de la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas, fortaleciendo el proceso de redireccionamiento estratégico que inició la FICL en el año 2021.

La FICL diseña y desarrolla sus programas en clave de ODS. Buscamos hacer aportes significativos a los objetivos trazadores y metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS.



RESULTADOS DE NUESTRO TRABAJO

en el **2021**



¿CÓMO DESARROLLAMOS nuestros procesos? NUESTRA METODOLOGÍA DE TRABAJO

Fortalecemos las habilidades y competencias personales y sociales que necesitamos como individuos, equipos y sociedad para relacionarnos mejor con nosotros mismos y con el entorno en el cual vivimos.

Diseñamos y desarrollamos nuestras experiencias de formación basados en la teoría del **aprendizaje experiencial** de David A. Kolb, la cual cuenta con un enfoque fundamental para todas las formas de aprendizaje, desarrollo y cambio.

El **aprendizaje experiencial** invita a los participantes a comprenderse de manera individual, y a poner en juego sus aprendizajes con otras personas y con la sociedad.

Es así, como con las experiencias desarrolladas por la FICL, cada participante es consciente de su propio proceso de aprendizaje y define cómo este le permitirá lograr una mejor relación consigo mismo y con el mundo, materializando los cambios que necesita y desea.

1 EXPERIENCIA:

La experiencia inmediata y concreta sirve de base para la observación

2 REFLEXIÓN:

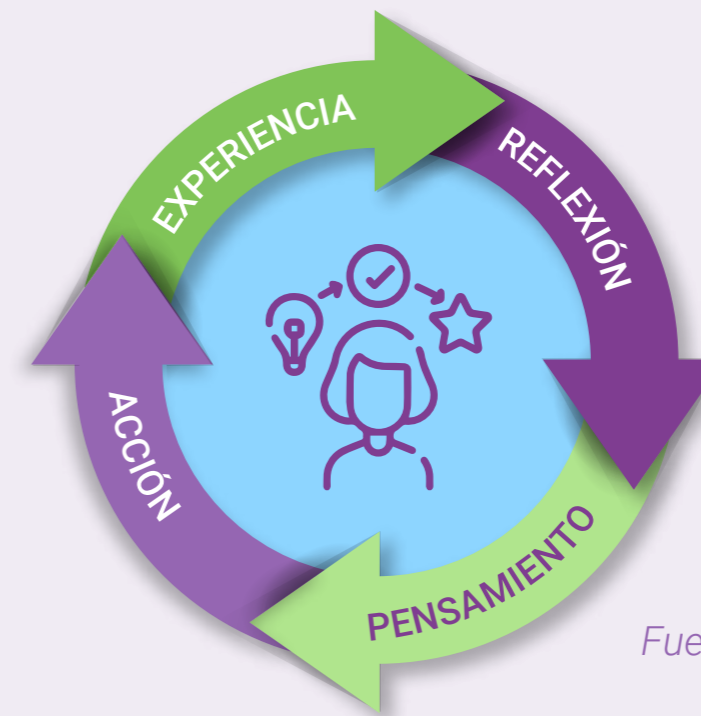
Reflexiono sobre estas observaciones y comienzo a construir una teoría general de qué puede significar esta información en mi vida

3 PENSAMIENTO:

Fermo conceptos abstractos y generalizaciones basadas en mis hipótesis

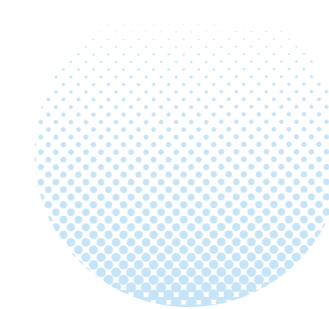
4 ACCIÓN:

Pruebo las implicaciones de mis conceptos en situaciones nuevas y cotidianas



Fuente: Experiential Learning Institute

COMPETENCIAS FORTALECIDAS EN NUESTROS PARTICIPANTES EN EL AÑO 2021



FORTALECIMIENTO PERSONAL

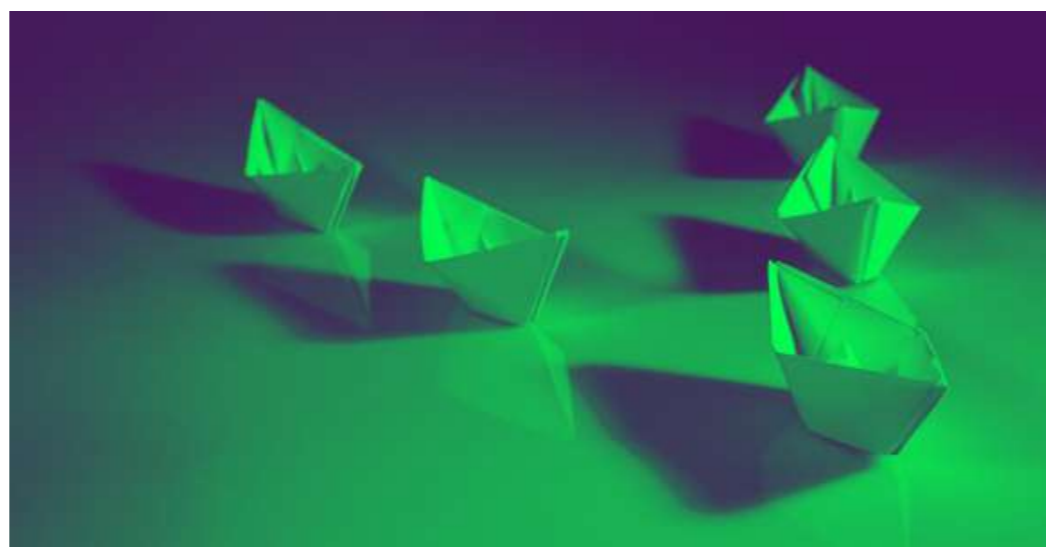
- Autoestima
- Emocionalidad
- Comunicación
- Trabajo en equipo + trabajo colaborativo
- Toma de decisiones
- Pensamiento crítico, creativo e innovador
- Identidad social
- Consciencia ambiental

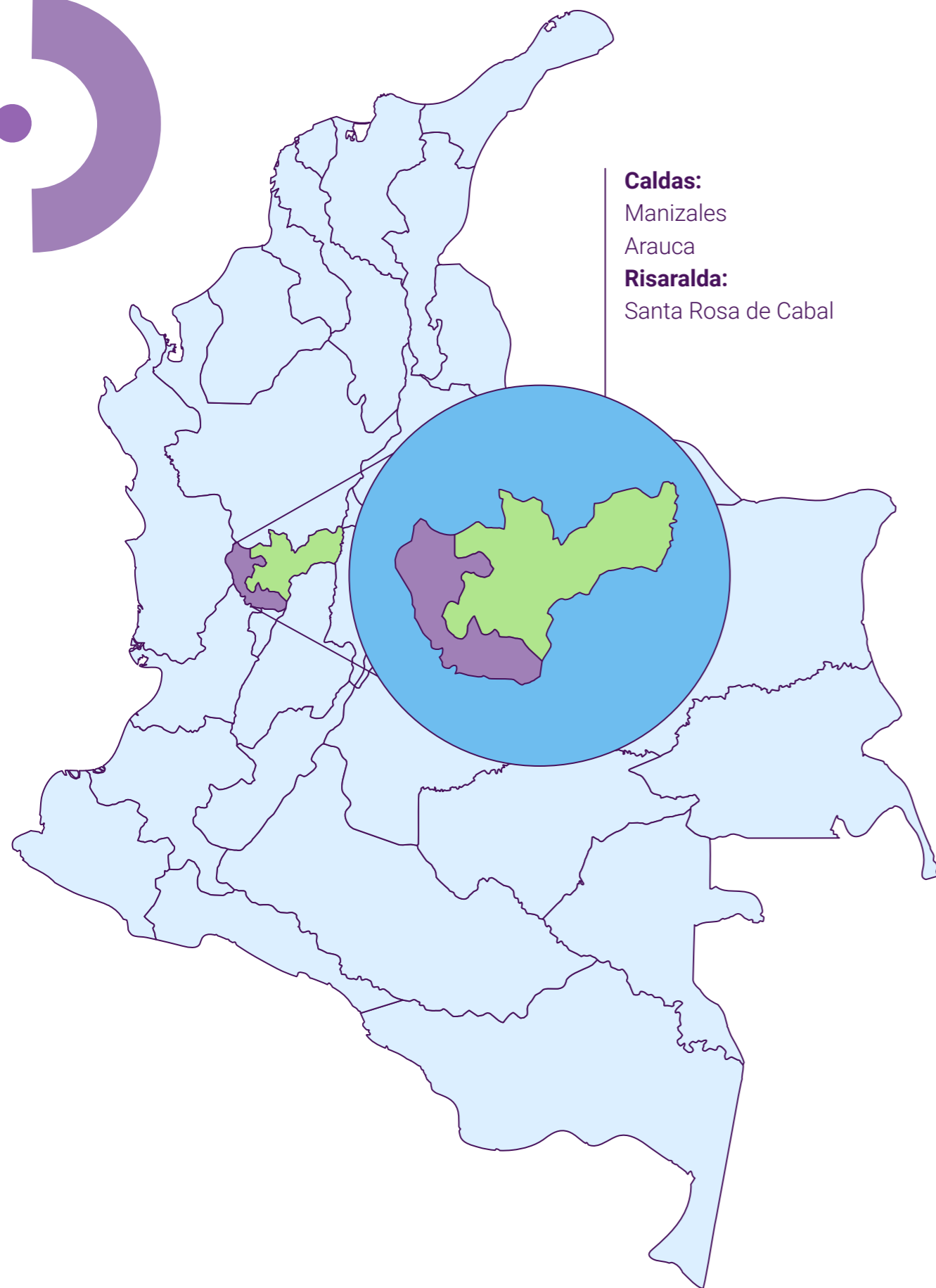
HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO

- Gestión emocional
- Comunicación positiva
- Trabajo en equipo + trabajo colaborativo
- Toma de decisiones
- Actitud positiva frente al cambio
- Solución creativa de conflictos
- Liderazgo colectivo

FORMACIÓN DE FORMADORES

- Gestión emocional
- Empatía
- Comunicación positiva
- Habilidades para la facilitación





Caldas:
Manizales
Arauca
Risaralda:
Santa Rosa de Cabal

ubicación DE NUESTROS PROCESOS en el 2021

En el mes de mayo del año 2021 la FICL recibió por parte de la Secretaria de Educación de la Alcaldía de Manizales el permiso para desarrollar procesos formativos de manera presencial en la sede de la Fundación. Fue así como en el año 2021 desarrollamos encuentros de manera presencial en los salones que fueron construidos en el año 2020 en nuestra sede.





testimonios de IMPACTO



Arucena Aguirre
Paula Agudelo
Juan Camilo Carranza
Daniela Arbeláez





CONTREPIELES

resultados
de nuestro trabajo
en el *2021*





¿QUÉ ES?

Con ENTREPIELES® empoderamos a niños/as, adolescentes, jóvenes y adultos, a través del fortalecimiento de sus competencias y habilidades sociales y emocionales, para que construyan su proyecto de vida.

¿CÓMO LO HACEMOS?

Inspirados en la obra del artista vienés Friedensreich Hundertwasser "Las cinco pieles del hombre", construimos un modelo de trabajo en donde desarrollamos experiencias poderosas, y en cada una de las pieles, abordamos las competencias y habilidades sociales y emocionales que el ser humano requiere para definir y materializar su proyecto de vida.



RESULTADOS ENTREPIELES



4

grupos conformados

Alcance:

- 1 grupo de niños y adolescentes en el corregimiento de Arauca en el municipio de Palestina
- 1 grupo de niños y adolescentes de la comuna Ciudadela del Norte de Manizales
- 1 grupo de adolescentes de la IE Santo Domingo Savio del Barrio El Paraíso de Manizales
- 1 grupo de maestros de los colegios católicos de Manizales.

2

financiadores



99

participantes

80 niños/as,
adolescentes
y jóvenes –
19 adultos

4

aliados

100%

de los participantes califican la metodología empleada por la FICL, como una herramienta que garantiza el aprendizaje y facilita su aplicación en las vivencias cotidianas.

95%

de los participantes califican el proceso como EXCELENTE.

95%

de los participantes evidenció un avance satisfactorio en el fortalecimiento de sus competencias sociales y emocionales

90%

de los participantes manifestó contar con las herramientas necesarias para construir su proyecto de vida, generar acciones para implementarlo y tener una vida con propósito.

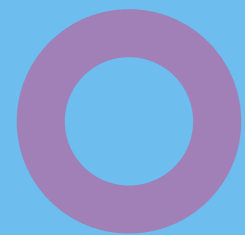
Sumatec



CONACED

CONFEDERACIÓN NACIONAL CATÓLICA DE EDUCACIÓN





COMPETENCIAS *transversales*

¿QUÉ ES?

En el año 2013 se creó en Colombia el Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y la Protección al Cesante (FOSFEC) administrado por las Cajas de Compensación Familiar, cuyo objeto es financiar el Mecanismo de Protección al Cesante (MPC), para proteger a los trabajadores cesantes y facilitar su adecuada reinserción al mercado laboral.

En el año 2015, la FICL se convierte en operador de la Caja de Compensación Familiar de Caldas, CONFA, para desarrollar el curso en competencias transversales en Caldas.

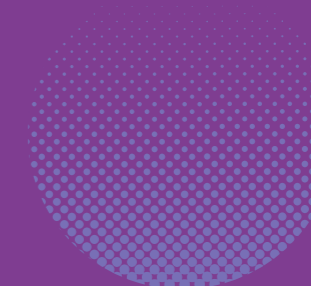
¿CÓMO LO HACEMOS?

Siguiendo los lineamientos de la Resolución 05985 de 2014, y diseñando encuentros extraordinarios con aprendizaje experiencial, la FICL desarrolla procesos de 40 horas con grupos de 30 personas remitidas por CONFA.

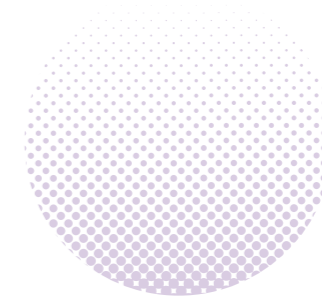
En estas 40 horas, los/as participantes viven de manera activa las siguientes competencias:

- 1 AUTOESTIMA**
- 2 EMOCIONALIDAD**
- 3 COMUNICACIÓN**
- 4 TRABAJO COLABORATIVO**
- 5 PENSAMIENTO CRITICO, CREATIVO E INNOVADOR**
- 6 TOMA DE DECISIONES**

En el año 2021 el proceso se llevo a cabo en modalidad 100% virtual, para lo cual la FICL ha diseñado estrategias y actividades que conserven la esencia de nuestra metodología de trabajo: aprendizaje experiencial.



RESULTADOS COMPETENCIAS TRANSVERSALES



98%

de los participantes califican su experiencia de formación como excelente

100%

de los participantes evidencia avances en el fortalecimiento de las competencias transversales.

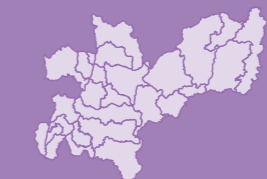
1 cliente ^{100%} altamente satisfecho

Confa
Contigo, con todo

993

participantes certificados en competencias transversales

51 grupos conformados y atendidos



Alcance:
departamento de Caldas



¿QUÉ ES?

Caja de herramientas para la paz familiar fue un proceso financiado por la Fundación Bolívar Davivienda y la FICL.

Esta intervención fue diseñada para empoderar a los niños/as del municipio de Santa Rosa de Cabal a través del fortalecimiento de sus habilidades sociales y emocionales para que sean agentes de paz en sus hogares y así mitigar el impacto de la violencia intrafamiliar en su desarrollo.

¿CÓMO LO HACEMOS?

Para fortalecer las competencias sociales y emocionales de los niños/as, diseñamos y desarrollamos:

- Experiencias virtuales de formación con los/as niños/as
- Encuentros virtuales con las familias
- Encuentros presenciales para acompañar a los niños y a sus familias en la definición de proyectos para el fortalecimiento de la paz familiar con las alternativas ofrecidas por la Caja de Herramientas para la Paz Familiar
- Encuentros de socialización con la comunidad educativa del municipio de Santa Rosa de Cabal para visibilizar los resultados del proyecto.

CAJA
DE
HERRAMIENTAS
PARA LA PAZ
FAMILIAR



COMPETENCIAS FORTALECIDAS EN NIÑOS Y NIÑAS

- Autoestima
- Gestión emocional
- Comunicación
- Toma de decisiones
- Solución creativa de conflictos

COMPETENCIAS FORTALECIDAS EN LA FAMILIA

- Autoestima
- Gestión emocional
- Comunicación positiva
- Toma de decisiones
- Gestión de conflictos
- Tiempo en familia

RESULTADOS CAJA DE HERRAMIENTAS



100%

de los participantes califican la metodología empleada por la FICL, como una herramienta que garantiza el aprendizaje y facilita su aplicación en las vivencias cotidianas.

95%

de los participantes con avance satisfactorio en el fortalecimiento de sus competencias sociales y emocionales

2
grupos conformados



1
financiador

Fundación
Bolívar
Davivienda

95%

de los participantes califican el proceso como EXCELENTE.

80%

de las familias de los participantes implementaron proyectos que contribuyeron con la paz familiar y formas más asertivas para gestionar los conflictos familiares

4
aliados

Alcaldía de Santa Rosa
IE Francisco Jose de Caldas
IE Instituto Agropecuario
Veracruz

LIDERAZGO

en las *empresas*

2

clientes



Gutiérrez e Hijos



Aladino
Salas de juegos



3

grupos conformados



97%

de los participantes empoderados, con competencias fortalecidas para asumir sus procesos de desarrollo personal y organizacional.



100%

de las empresas identifican el empoderamiento de sus colaboradores

COMPETENCIAS FORTALECIDAS:

- Autoconocimiento
- Actitud positiva frente al cambio
- Comunicación
- Trabajo en equipo + trabajo colaborativo
- Liderazgo colectivo

EVENTO - FORO CIUDAD: Retos de la

*participación
ciudadana*

en contextos
extraordinarios

El día 7 de octubre de 2021 se llevó a cabo en el Auditorio Mario Calderón Rivera, de la Universidad Autónoma de Manizales, un foro ciudad para hablar sobre participación ciudadana.

Contamos como panelistas con Liliana Cañas, Asesora del Banco Interamericano de Desarrollo - BID, Sara Victoria Alvarado, Directora CINDE, María Úrsula Botero, Directora Corporación Cívica de Caldas, Laura Alzate, Representante Estudiantil Universidad de Caldas, Nelson Cardona, Fundador Chispas de Esperanza y Camilo Vallejo, moderador.

Los panelistas abrieron una conversación con el auditorio (jóvenes, ONG's, gremios, universidades), dejando como principales conclusiones: la necesidad de recuperar la confianza de la ciudadanía, la necesidad de formar líderes para la participación y contar con procesos de formación cívica para los ciudadanos. Este espacio evidenció la importancia de conocer las experiencias de participación ciudadana que se están desarrollando en el territorio.

retos AÑO 2022

El año 2022 será el tiempo para:

implementar

el direccionamiento estratégico y la planeación estratégica contruidos en el año 2021, con el acompañamiento de la Junta Directiva, el equipo de trabajo, asesores externos y el programa Empresas en Trayectoria Mega de la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas.

continuar

fortaleciendo la medición del impacto de los procesos desarrollados por la FICL y visibilizar de manera masiva estos resultados.

seguir

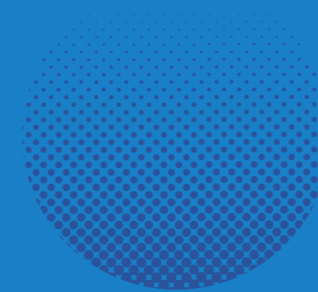
potenciando nuestra metodología de trabajo en nuestros procesos presenciales y virtuales.

generar

las alianzas, convenios y contratos requeridos para continuar cumpliendo con el propósito de la FICL y garantizar la sostenibilidad social y económica de la Fundación.



NUESTRO EQUIPO de *Trabajo* 2021



90%
del equipo tiene formación profesional

60%
cuenta con especialización y/o maestría.



6 colaboradores directos con contrato a termino indefinido
2 contrato a termino fijo inferior a un año

8 contratistas

16 personas en 3 áreas
Dirección, Subdirección Administrativa y Subdirección Académica.

88%
del equipo corresponde al género femenino



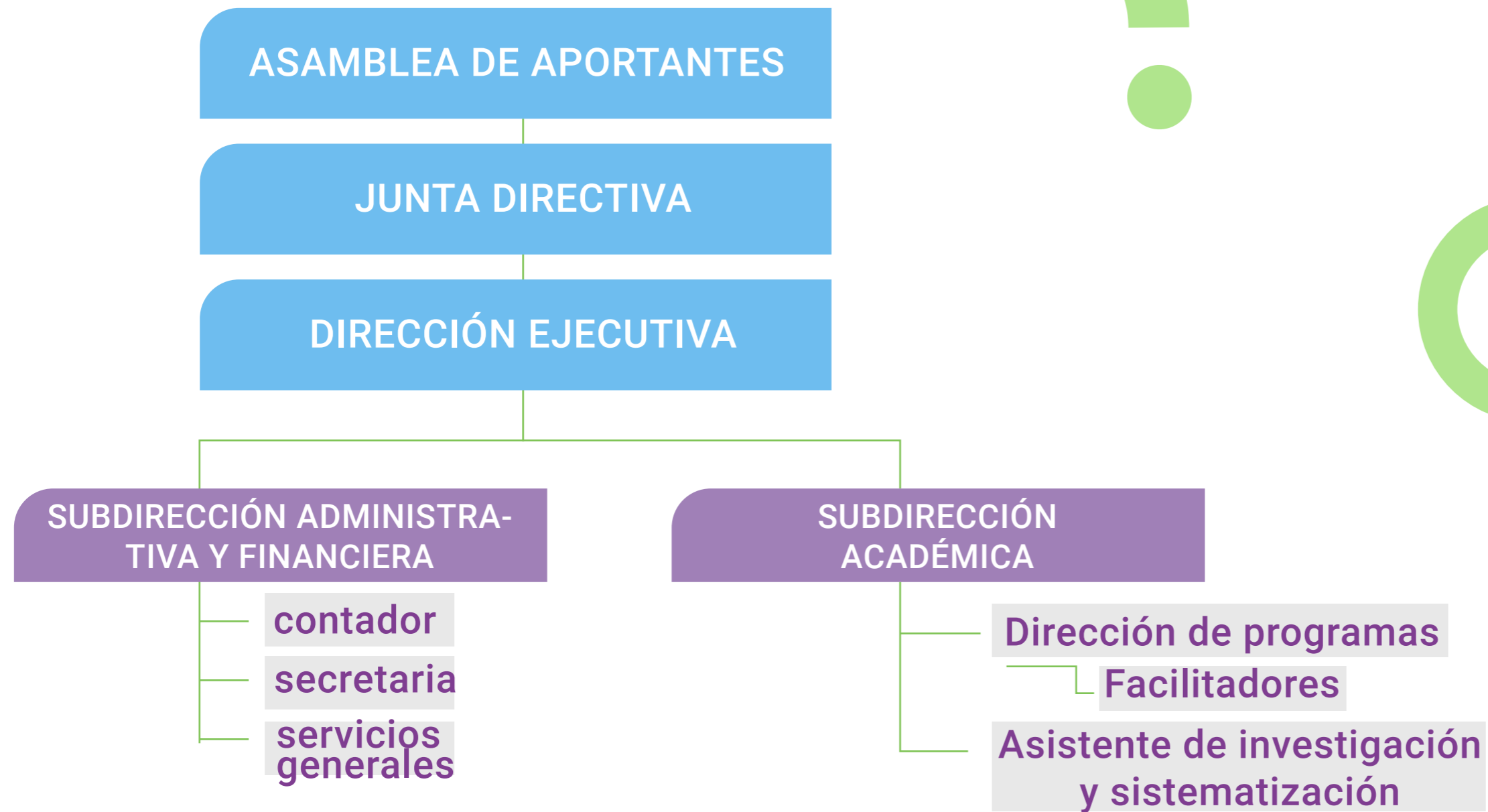
31%
en edades entre los 24 a los 35 años

50%
entre los 36 a los 45 años

19%
es mayor de 46 años

22%
del equipo corresponde al género masculino

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



SEGURIDAD Y SALUD en el *trabajo*

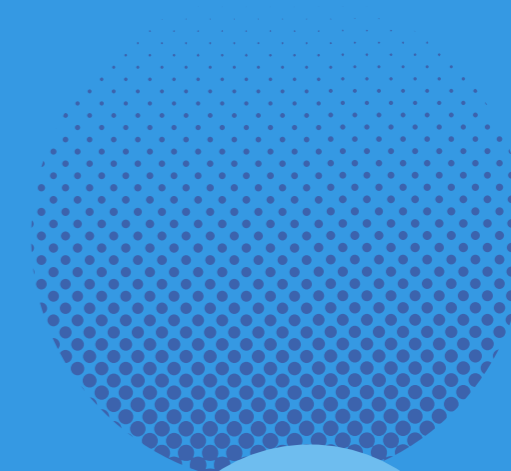


La Fundación Instituto Caldense para el Liderazgo tiene implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del cual se realizan las gestiones necesarias para la identificación, valoración y minimización de peligros y riesgos a los que se ven expuestos nuestros colaboradores.

Dentro de este sistema, se planean y ejecutan diferentes actividades que impactan la seguridad, salud y bienestar laboral de los colaboradores y cuyo indicador de participación evidencia la responsabilidad y el compromiso frente a la mejora continua de dicho sistema y a la minimización de los peligros y riesgos no tolerables y/o prioritarios.

EN EL AÑO 2021:

- Actualizamos la matriz de peligros y riesgos.
- Desarrollamos el plan anual de formación en Seguridad y Salud en el Trabajo, con actividades y temáticas que son vitales para promover el cuidado integral de la salud de nuestros colaboradores
- Diseño y presentación del protocolo de bioseguridad de la FICL para manejo de procesos presenciales en la sede, el cual fue aprobado por la Secretaria de Educación de la Alcaldía de Manizales en el mes de mayo.

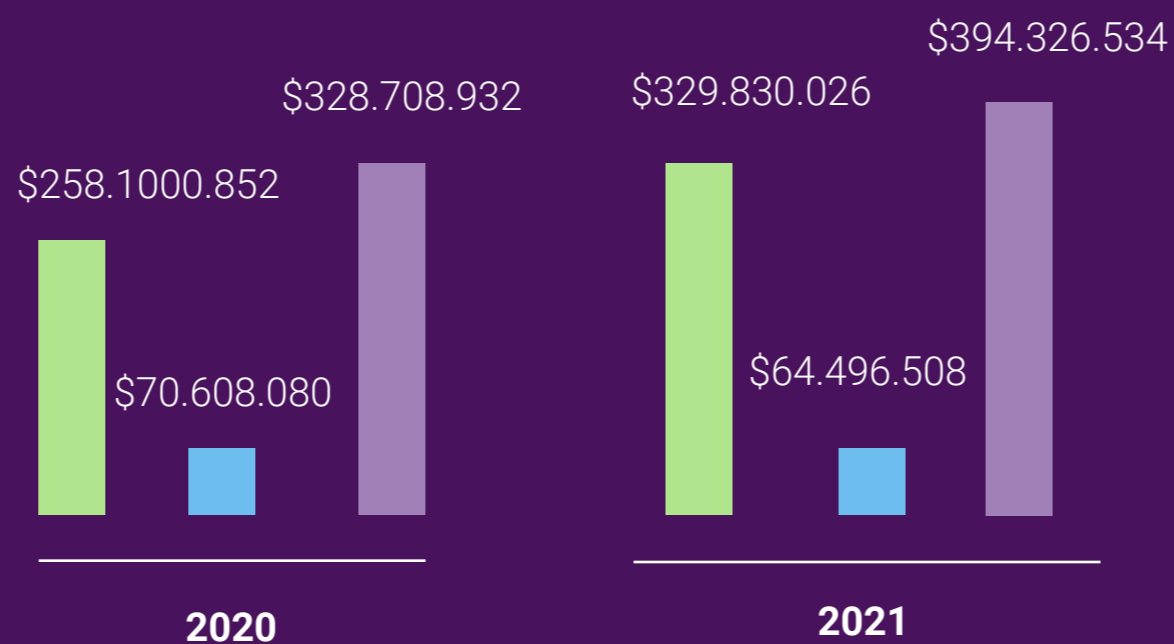


MANEJO DE NUESTROS recursos

Los recursos de la FICL se originan por el desarrollo de convenios y contratos para el cumplimiento del objeto misional, y en la rentabilidad de su patrimonio: rendimientos financieros. De esta forma la Fundación cuenta con los recursos que permiten su sostenibilidad y la operación de sus programas.

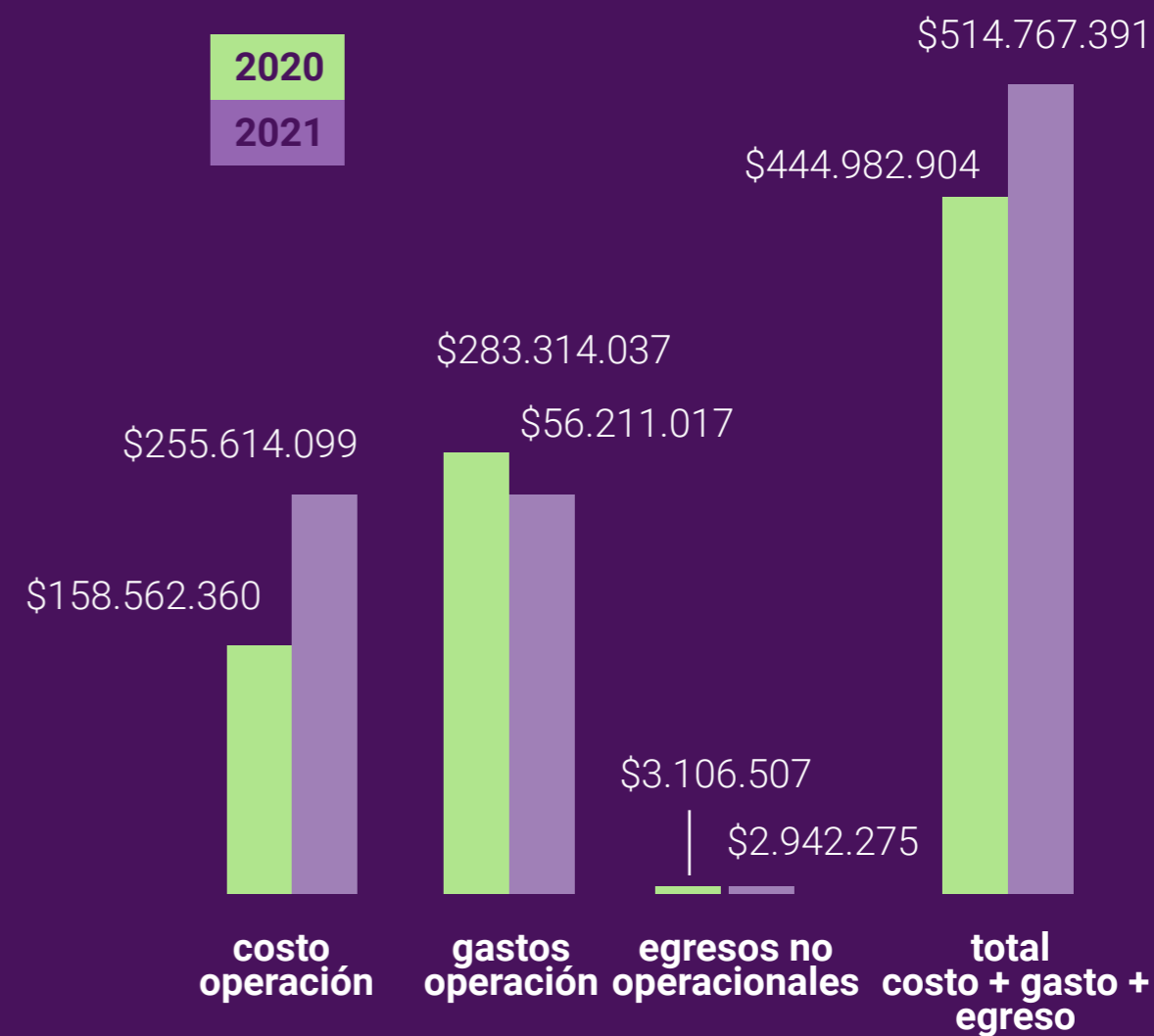


COMPORTAMIENTO DE INGRESOS ICL AÑO 2021



Ingresos operacionales
Ingresos no operacionales
Total ingresos

EGRESOS FICL 2020-2021





un año
extraordinario

INFORME DE
GESTIÓN

