



FIL

Fundación
Instituto de
Liderazgo

Informe de gestión 2022



ASAMBLEA DE APORTANTES

Néstor Buitrago Trujillo
 Bernardo Mejía Prieto
 Ricardo Spaggiari Vásquez
 Mateo Gaviria Gutiérrez
 German Cardona Gutiérrez
 Luz Amparo Villegas Duran
 Fundación Luker
 Arquidiócesis de Manizales
 Corporación para el Desarrollo de Caldas

JUNTA DIRECTIVA

Bernardo Mejía Prieto - Presidente
 Ricardo Spaggiari Vásquez - Vicepresidente
 Néstor Buitrago Trujillo
 Mateo Gaviria Gutiérrez
 Arquidiócesis de Manizales
 Luz Amparo Villegas Duran
 Carolina Venegas Ceballos
 Gregorio Calderón Hernández
 Padre Rigoberto Rivera Ocampo
 Jorge Eduardo Arango Henao

EQUIPO DE TRABAJO FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO

Paula Andrea Valencia Otálvaro – Directora Ejecutiva
 Juan Carlos Valencia Morales – Subdirector Académico
 Carolina Hernández García – Subdirectora
 Administrativa y Financiera

Cristina Arroyave Ocampo – Facilitadora
 Luisa Maria Osorio Sánchez – Facilitadora
 Luisa Paulina Ocampo Ramos – Facilitadora
 Jessica Alejandra Loaiza Gallego - Facilitadora
 Isabela Calderón Restrepo- Facilitadora
 Erika Velásquez Hurtado – Facilitadora

Fanny Patricia Riática Alarcón – Secretaria
 Luz Adriana Jiménez Castañeda – Contadora
 Lady Carolina Arias Castrillón – Revisora Fiscal

William Samuel Ballesteros Valencia – Asesor Sistemas
 de información
 Yeny Tatiana García Morales – Asesora SGSST
 Angela Patricia López Cárdenas – Asesora SGC

Contenido

1. Mensaje de la Directora Ejecutiva
2. La Fundación Instituto de Liderazgo
 - Plataforma estratégica
 - Resultados de nuestro trabajo en el año 2022
 - Nuestra Metodología
 - Procesos estratégicos complementarios
 - Competencias abordadas por la FIL en sus procesos en el año 2022
3. Retos año 2023
4. Nuestro equipo de trabajo
5. Manejo de nuestros recursos

1. Mensaje de la Directora Ejecutiva

El año 2022 permitió a la Fundación Instituto de Liderazgo seguir adelante en su proceso de renovación y fortalecimiento.

Hoy, compartimos con ustedes el informe de un año que nos dio la posibilidad de seguir repensando nuestros procesos, de cara a un mundo en donde la incertidumbre, la inestabilidad y la ansiedad, hacen parte de todos los entornos y en todas las edades. Un mundo en donde las relaciones humanas nos están enseñando que la solución parte de mirar hacia adentro, porque con cada ser humano que fortalece sus habilidades y competencias personales, sociales y emocionales, estamos construyendo una sociedad con seres humanos que reflexionan, se involucran, aportan ética y responsablemente a la construcción de relaciones saludables consigo mismos, con los otros y con el mundo.

Hoy la Fundación Instituto de Liderazgo es un espacio que permite que las personas se empoderen y se hagan conscientes de que la transformación que queremos ver en el mundo, empieza en cada uno de nosotros.

28 años después de habernos constituido legalmente, dejamos de ser el INSTITUTO CALDENSE PARA EL LIDERAZGO, y nos convertimos en FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO, con el fin de mostrar la apertura que tenemos para contribuir con el fortalecimiento de habilidades y competencias personales, sociales, emocionales y de liderazgo en el mundo entero.

En el año 2022 desarrollamos 13 procesos extraordinarios, trabajamos con 78 grupos, tocando la vida de 1.624 personas de manera directa en el departamento de Caldas; fortalecimos habilidades y competencias personales, sociales y emocionales para que personas y equipos de trabajo tracen la ruta para construir su mejor versión y potencien su liderazgo.

Gracias a todos nuestros participantes, clientes, donantes, asesores, integrantes del equipo de trabajo y a los miembros de nuestra Junta Directiva. Han sido maestros y apoyo para en la FIL todo sea posible.

PAULA ANDREA VALENCIA OTALVARO

Directora Ejecutiva



2. Fundación Instituto de Liderazgo - FIL

En el año 2022:

Cambiamos nuestra razón social y nuestra imagen institucional, hoy somos **FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO**. Se da inicio al posicionamiento de la nueva imagen de la Fundación.

Continuamos afianzando nuestro direccionamiento estratégico. Este proceso ha sido clave para el fortalecimiento de nuestra cultura organizacional y la alineación del propósito de vida nuestro equipo de trabajo con el propósito de la Fundación.

Iniciamos el proceso de diseño e implementación del Sistema de Gestión de Calidad, basado en la norma ISO 9001:2015. Si bien la Fundación aún no cuenta con la certificación, el proceso de implementación avanzó en un 80%.



Logo 1999-2022



Logo 2022

- Plataforma estratégica

Nuestro Propósito

Movilizamos experiencias que empoderan a las personas para transformar su vida



Nuestros Valores

Respeto:

Reconocemos, valoramos y apreciamos a todos nuestros grupos de interés

Empatía:

Somos conscientes y respetamos las emociones y percepciones de los demás.

Confianza:

Creemos en cada persona y hacemos que las personas crean en nosotros.

Solidaridad:

Ayudamos a las personas para que activen su máximo potencial

Determinación:

Regulamos nuestras emociones y perseveramos para alcanzar nuestras metas

- Plataforma estratégica

Nuestra Propuesta de Valor

Diseñamos y desarrollamos experiencias de formación extraordinarias y relaciones de confianza que fortalecen las competencias personales, sociales, emocionales y de liderazgo de nuestros grupos de interés, generando bienestar personal y social.

Política de Calidad

Desarrollar nuestros procesos cumpliendo siempre los requisitos contractuales y buscando la satisfacción de todos nuestros grupos de interés. Para ello, contamos con un equipo humano empático y cualificado, capaz de diseñar y desarrollar procesos que fortalezcan las habilidades personales y sociales de los participantes, a través del aprendizaje experiencial, comprometidos siempre con la mejora continua.



Resultados de los procesos desarrollados por la FIL en el año 2022

Los programas desarrollados en el año 2022 por la FIL, estuvieron enmarcados en las 3 líneas en las cuales se ha enfocado el trabajo de la Fundación:

I. Crecimiento y fortalecimiento personal

- Formación en competencias transversales
- ENTREPIELES® – Construyamos nuestro proyecto de vida

II. Habilidades para el Liderazgo

- Liderazgo en la empresa
- Liderazgo juvenil
- Liderazgo en la Institución Educativa
- Liderazgo público

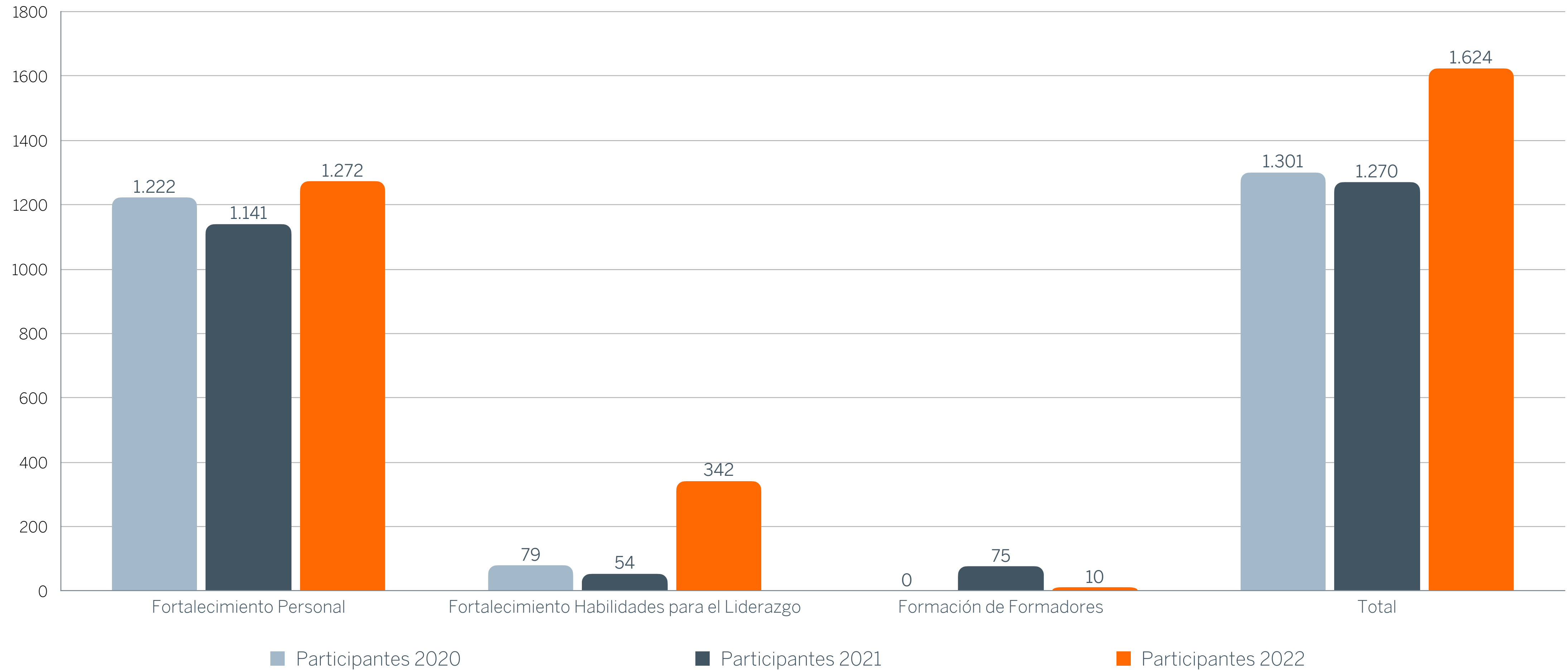
III. Formación de Formadores

- Escuela de la facilitación FIL



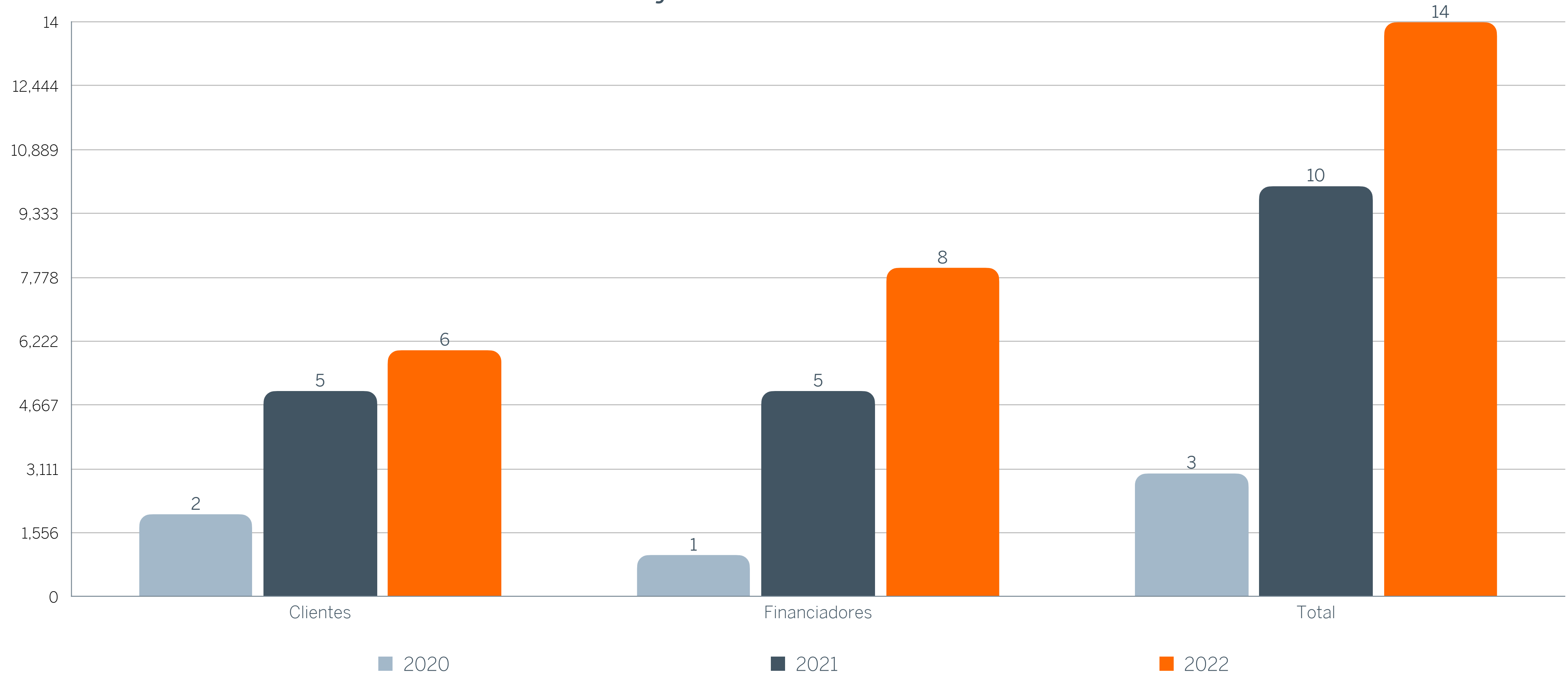
- Resultados de los procesos desarrollados por la FIL en el año 2022

Participantes FIL 2021 - 2022



- Resultados de los procesos desarrollados por la FIL en el año 2022

Clientes y Financiadores FIL 2021 - 2022



- Nuestra metodología de trabajo

Construimos confianza a través de la experiencia y así facilitamos el proceso de aprendizaje de nuestros participantes.

Fortalecemos las habilidades y competencias personales y sociales que necesitamos como individuos, equipos y sociedad para relacionarnos mejor con nosotros mismos y con el entorno en el cual vivimos.

Diseñamos y desarrollamos nuestras experiencias de formación basados en la teoría del **aprendizaje experiencial** de David A. Kolb, la cual invita a los participantes a comprenderse de manera individual, y a poner en juego sus aprendizajes con otras personas, la sociedad y el planeta.



• Competencias abordadas por la FIL en sus procesos en el año 2022

FORTALECIMIENTO PERSONAL	HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO	FORMACIÓN DE FORMADORES
<ul style="list-style-type: none"> • Autoestima • Emocionalidad • Comunicación • Trabajo en equipo + trabajo colaborativo • Toma de decisiones • Pensamiento crítico, creativo e innovador • Identidad social • Consciencia ambiental y planetaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión emocional • Comunicación positiva • Trabajo en equipo + trabajo colaborativo • Pensamiento crítico • Toma de decisiones • Actitud positiva frente al cambio • Solución creativa de conflictos • Mentalidad de crecimiento • Liderazgo colectivo 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión emocional • Empatía • Comunicación positiva • Trabajo en equipo • Manejo de herramientas para la facilitación

- ¿Cuales fueron las competencias que tuvieron mayor impacto en los procesos desarrollados por la FIL en el año 2022?

Línea: Fortalecimiento Personal

PROCESO	OBJETIVO	POBLACIÓN	COMPETENCIAS CON MAYOR IMPACTO
COMPETENCIAS TRANSVERSALES	Fortalecer las competencias personales y sociales que facilitan a las personas reconocer su valor individual y las competencias que deben fortalecer de manera consiente para mejorar su relacionamiento con los otros y con el entorno.	63 grupos. 1,237 usuarios del mecanismo de protección al cesante del departamento de Caldas	Autoestima Gestión Emocional Comunicación
		4 integrantes de un grupo familiar	Autoconocimiento Gestión emocional
ENTREPIELES® MAESTROS ARAUCA	Fortalecer los proyectos de vida y la salud emocional de los participantes a través de su entrenamiento socioemocional, la reflexión sobre su propósito de vida, su acercamiento a prácticas que mejoren el relacionamiento de la comunidad y generen condiciones de bienestar personal, social y emocional.	31 Maestros del corregimiento de Arauca	Autoestima Comunicación Pensamiento crítico, creativo e innovador



- ¿Cuales fueron las competencias que tuvieron mayor impacto en los procesos desarrollados por la FIL en el año 2022?

Línea: Habilidades para el Liderazgo

PROCESO	OBJETIVO	POBLACIÓN	COMPETENCIAS CON MAYOR IMPACTO
LIDERAGO EN LA EMPRESA	Fortalecer habilidades personales, sociales y emocionales que permitan a los participantes identificar y movilizar su liderazgo	4 empresas – 257 colaboradores (directivos y personal táctico)	Gestión emocional Comunicación Trabajo en Equipo Toma de decisiones Liderazgo colectivo
LIDERAZGO EDUCATIVO		1 Institución educativa (Instituto Universitario) – 10 maestros y 15 estudiantes del grupo de liderazgo de la IE.	Maestros: Autoestima Gestión emocional Toma de decisiones Estudiantes: Gestión emocional Trabajo colaborativo Toma de decisiones
LIDERAZGO JUVENIL		Scouts de Colombia – 30 jóvenes	Comunicación Trabajo en equipo
LIDERAZGO PÚBLICO liderando juntos	Fortalecer las capacidades que orienten la actuación de los participantes hacia la transformación social, en clave de la profundización de la democracia y del desarrollo humano	30 Jóvenes de diferentes sectores de Manizales	Autoconocimiento Gestión emocional

- ¿Cuales fueron las competencias que tuvieron mayor impacto en los procesos desarrollados por la FIL en el año 2022?

Línea: Formación de Formadores

PROCESO	OBJETIVO	POBLACIÓN	COMPETENCIAS CON MAYOR IMPACTO
ESCUELA DE FACILITACIÓN FIL	Fortalecer las habilidades de facilitación del equipo FIL	10 integrantes del equipo FIL	Autoconocimiento Comunicación Trabajo en equipo Liderazgo



• Procesos estratégicos complementarios

- Consolidación de una alianza interinstitucional para dar inicio a la primera cohorte del diplomado en liderazgo público para jóvenes: Liderando Juntos. Aliados: Universidad Autónoma de Manizales, GRUTEC SAS, Cámara de Comercio de Manizales por Caldas, Fundación Instituto de Liderazgo.
- La Fundación Instituto de Liderazgo sigue haciendo parte de la Alianza para el Fomento de las Competencias Socioemocionales en Colombia – AFSEC, participante como miembro del equipo directivo de la alianza.
- Cierre del proceso EMPRESAS EN TRAYECTORIA MEGA iniciado en el año 2021.



3. Retos para el año 2023

Los procesos de la Fundación Instituto de Liderazgo, son importantes porque:

1. Hoy, las condiciones de incertidumbre y complejidad que vivimos en el mundo, nos dejan claro que para tener una sociedad saludable, se requieren personas conscientes de sus competencias personales, sociales y emocionales y capaces de responder a los desafíos cotidianos de manera armónica, construyendo relaciones saludables consigo mismas, con los otros y con el mundo.
2. La Cuarta Revolución Industrial y la Inteligencia Artificial nos muestran diariamente las posibilidades de desplazamiento de los seres humanos frente a determinadas tareas, en todos los campos. Se hace evidente que serán los espacios y las tareas que requieran del relacionamiento humano, los únicos que no podrán desplazar a los seres humanos. Así las cosas, el factor diferenciador, serán las personas que tengan sus habilidades personales y sociales fortalecidas y se relacionen armónicamente con otras personas y con el mundo.
3. La salud mental de la sociedad, depende en gran medida de la calidad de las relaciones que se tejen diariamente. Si no hay competencias socioemocionales fortalecidas, la calidad de las relaciones humanas, en lugar de ser saludables, serán un detonante que seguirá afectando la estabilidad de la salud mental de las personas.

Frente a estas necesidades, los retos para la FIL en el año 2023 están enfocados en:

1. Lograr la sostenibilidad de la Fundación.
2. El fortalecimiento de habilidades y competencias personales, sociales y emocionales en adolescentes, jóvenes y maestros, continuará siendo una apuesta permanente para la FIL.
3. Seguir generando alianzas que permitan incrementar la cobertura de los procesos desarrollados por la FIL y abordar temáticas que complementen los contenidos para tener un mayor impacto en los procesos desarrollados.
4. Mantener nuestro compromiso con la mejora continua.
5. Seguir cualificando la medición de los resultados y el impacto de nuestros procesos.

4. Nuestro equipo de trabajo

El equipo de trabajo de la Fundación Instituto de Liderazgo durante en el año 2022 estuvo conformado por 7 colaboradores directos, de los cuales 4 contaron con contrato a término indefinido y 3 con contrato a término fijo. Contamos con 6 contratistas, para un total de 13 personas que hicieron parte las 3 áreas de la Fundación: Dirección, Subdirección Administrativa y Subdirección Académica.

El 85% del equipo corresponde al género femenino y el 15% al género masculino.

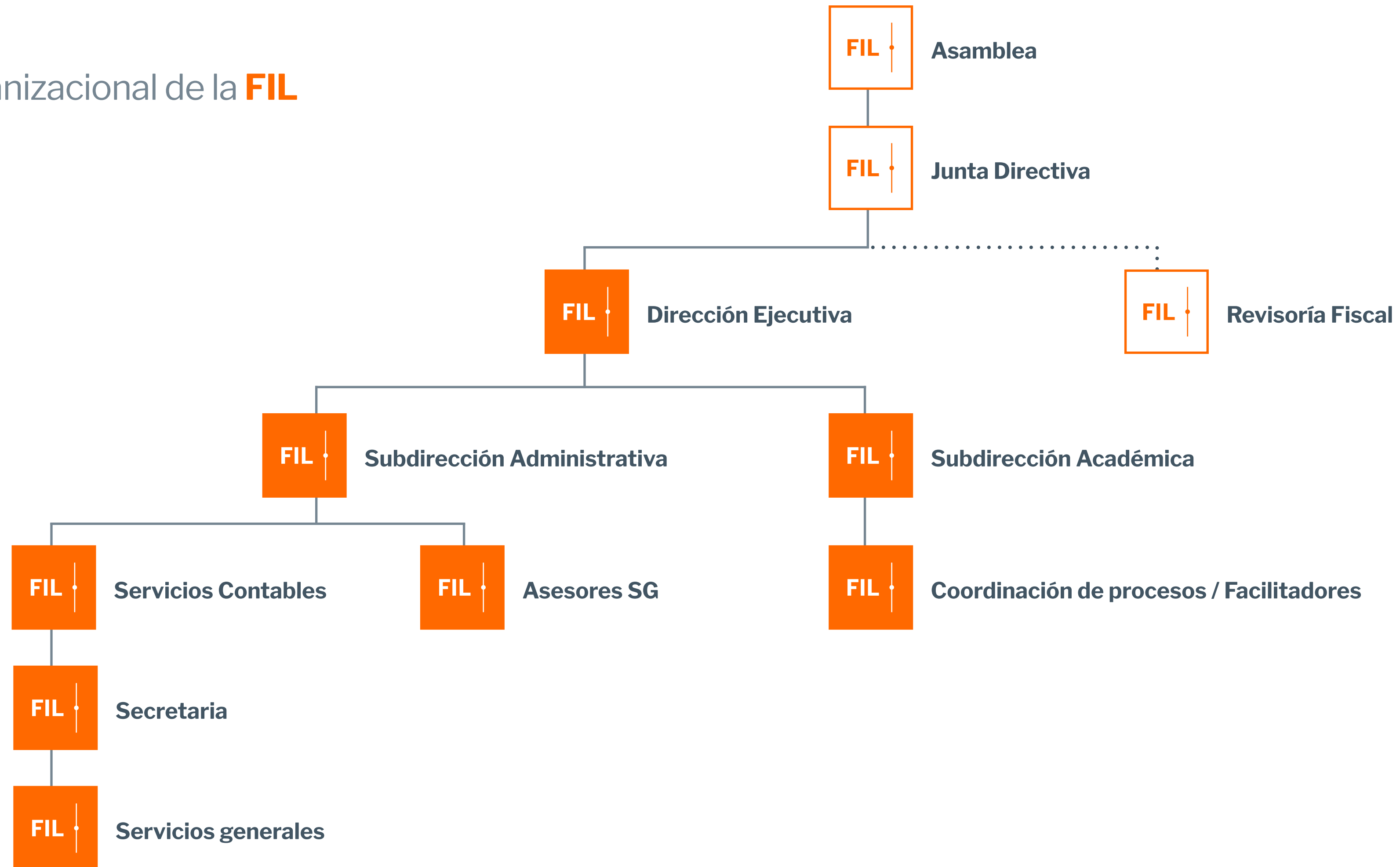
El rango generacional del equipo de trabajo se encuentra distribuido así: el 38% en edades entre los 25 a los 35 años, el 23 % entre los 36 y los 45 años, y el 38% es mayor de 46 años.

El 8% del equipo de trabajo tiene formación técnica, el 54% cuenta con formación profesional, el 38% cuenta con especialización y/o maestría.



4. Nuestro equipo de trabajo

Estructura organizacional de la **FIL**



• Seguridad y Salud en el trabajo

La Fundación Instituto de Liderazgo tiene implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del cual se realizan las gestiones necesarias para la identificación, valoración y minimización de peligros y riesgos a los que se ven expuestos nuestros colaboradores.

Dentro de este sistema, se planean y ejecutan diferentes actividades que impactan la seguridad, salud y bienestar laboral de los colaboradores y cuyo indicador de participación evidencia la responsabilidad y el compromiso frente a la mejora continua de dicho sistema y a la minimización de los peligros y riesgos no tolerables y/o prioritarios.

Dentro de las actividades que se desarrollaron en el año 2022 frente al sistema se encuentran:

- ✓ **Diseño e implementación del plan anual de trabajo:** Mediante el cual se establecieron las actividades concernientes para la implementación y cumplimiento de lineamientos y políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, enfocado en los estándares mínimos del SG-SST y el Presupuesto anual, de acuerdo a las actividades propias de la Fundación.

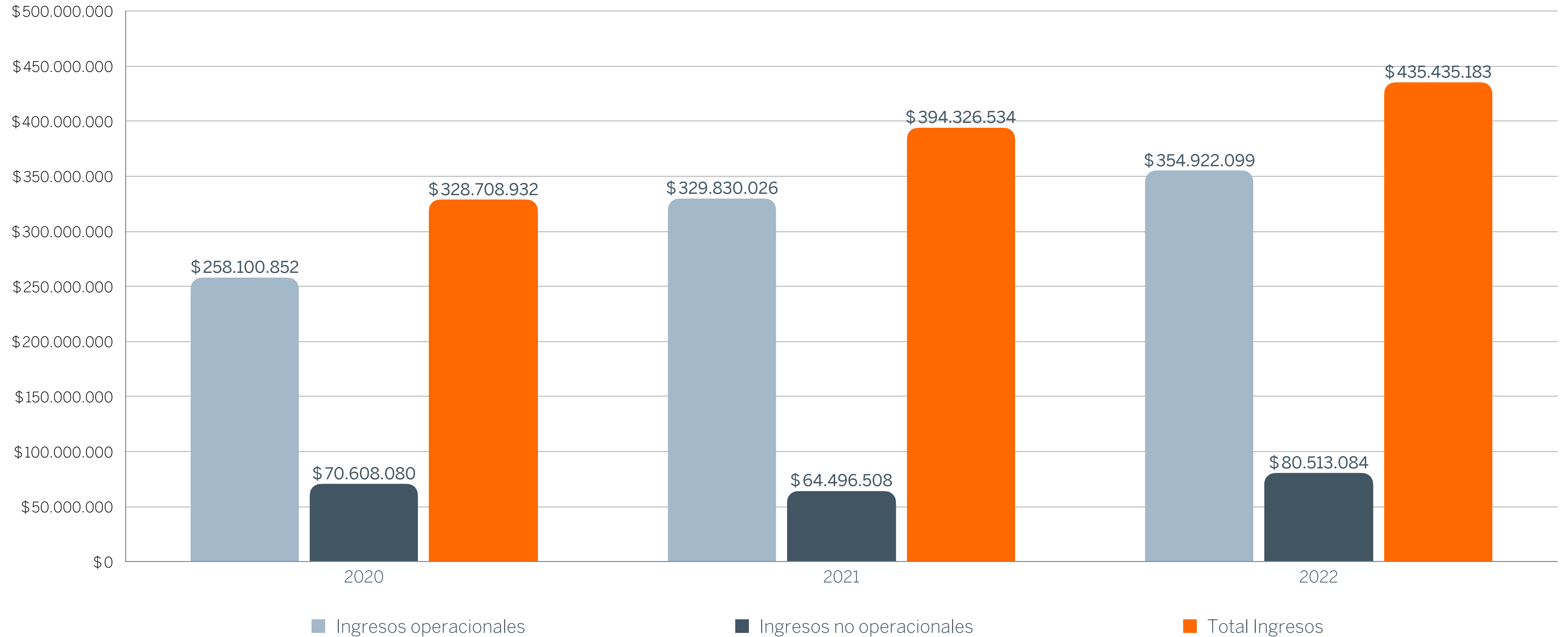


5. Manejo de nuestros recursos

Los recursos de la FIL se originan por el desarrollo de convenios y contratos para el cumplimiento del objeto misional, y en la rentabilidad de su patrimonio: rendimientos financieros. Es esta la forma como la Fundación orienta su gestión para contar con los recursos que permitan su sostenibilidad y el cumplimiento de su misión.

- Comportamiento de Ingresos FIL año 2022

Ingresos FIL 2021 - 2022



- Comportamiento de Ingresos FIL año 2022





www.institutodeliderazgo.org