

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 - 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

Siendo las 7:35 de la mañana del 7 de marzo de 2024, en las instalaciones de la Fundación Instituto de Liderazgo, se celebró la sesión de la Asamblea Ordinaria de Aportantes, la cual fue citada según lo estipula el artículo 13 de los estatutos: por escrito, por el Presidente de la Junta Directiva el día 19 de febrero de 2023 cumpliendo así con los 10 días calendario de anticipación que exigen los estatutos en el mencionado artículo.

La reunión ordinaria de Asamblea contó con la asistencia de los siguientes miembros:

Bernardo Mejía Prieto
Ricardo Spaggiari Vásquez
Néstor Buitrago Trujillo
Mateo Gaviria Gutierrez
Luz Amparo Villegas Duran
Corporación para el Desarrollo de Caldas - German Maldonado González
Arquidiócesis de Manizales - Padre Rigoberto Rivera Ocampo

Por poder

Germán Cardona Gutiérrez
Fundación Luker

P/ Bernardo Mejía P.
P/ Angela C. Vásquez E.

Asisten como invitados:

Paula Andrea Valencia Otálvaro
Carolina Hernández García
Juan Carlos Valencia Morales
Luz Adriana Jiménez Castañeda
Lady Carolina Arias Castrillón
Marcela Buitrago González
Camilo Vallejo Giraldo
Luz Angela López Ríos
Angela María Patiño Montoya
Sofía Jaramillo Ospina

Directora Ejecutiva FIL
Subdirectora Administrativa FIL
Subdirector Académico FIL
Contadora
Revisora Fiscal
Invitada Junta Directiva FIL
Invitado Junta Directiva FIL
Gerente CC Sancancio
Rectora IE Rural La Cabaña
Estudiante Ciencias Políticas UAM

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 – 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

ORDEN DEL DIA

1. Verificación del quórum
2. Lectura y aprobación del orden del día
3. Lectura constancia de aprobación del Acta No. 34
4. Designación Comisión aprobatoria Acta de la fecha
5. Informe gestión Junta Directiva y Dirección Ejecutiva
6. Informe Revisora Fiscal
7. Presentación y aprobación de los Estados Financieros del año 2023
8. Propuesta destinación de excedentes año 2023
9. Autorización para realizar ante la DIAN la inscripción para permanencia de la Fundación Instituto de Liderazgo – FIL – en el régimen tributario especial
10. Elección miembros Junta Directiva para suplente renglón dos y renglón cuatro
11. Elección Revisor Fiscal Principal y Suplente y fijación de honorarios
12. Proposiciones y varios

Desarrollo del Orden del Día

1. Verificación del Quórum

Bernardo Mejía Prieto hizo la apertura de la Asamblea dando la bienvenida a los asistentes.

Se verifica la asistencia y hay quórum con siete (7) de los miembros aportantes presentes y dos (2) poderes, contando así la totalidad de los miembros de la Asamblea para deliberar y decidir.

2. Lectura y aprobación del orden del día

Paula Andrea Valencia Otálvaro, directora ejecutiva y secretaria de la sesión, dio lectura al orden del día enviado en la citación de la Asamblea, dejando claro que en el punto 10 se cuenta con una modificación, ya que el martes 5 de marzo, previo a la Asamblea, Natalia Yepes Jaramillo, confirmó a la directora de la Fundación Instituto de Liderazgo, que por motivos laborales no podrá continuar en la Junta Directiva de la FIL. Por esta razón, el renglón de suplentes número 4 queda también disponible para elegir un nuevo miembro para la junta directiva.

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 – 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

El orden del día fue aprobado por unanimidad.

3. Lectura constancia de aprobación del Acta No. 034

Paula Andrea Valencia Otálvaro, directora ejecutiva, dio lectura a la nota aprobatoria del acta anterior firmada por Angela C. Vásquez Escobar y German Maldonado González.

4. Nombramiento Comisión Aprobatoria del acta de la fecha

Bernardo Mejía Prieto propuso que Angela Vásquez Escobar y German Maldonado González conformen la comisión para la revisión y aprobación del acta. Los nombrados aceptan y **queda aprobada la comisión por unanimidad.**

5. Informe de Gestión Junta Directiva y Dirección Ejecutiva

Paula Andrea Valencia Otálvaro, directora ejecutiva de la Fundación Instituto de Liderazgo, inició la presentación del informe de gestión del año 2023 de la Fundación Instituto de Liderazgo, explicando a los asistentes que la primera parte de la presentación consistirá en presentar un informe de manera viva, abriendo una conversación con algunas participantes de los procesos de la FIL. A continuación, Paula dio la bienvenida a las 3 invitadas encargadas de presentar, con sus testimonios, el impacto del trabajo desarrollado por la FIL.

- Luz Angela López Ríos – Gerente del Centro Comercial Sancancio. Representante del sector empresarial. Participante de un proceso de Liderazgo Empresarial.
- Angela María Patiño Montoya – Rectora de la Institución Educativa Rural La Cabaña (Manizales). Representante del sector educativo. Participante de dos procesos: Entrepieles® Maestros y Diplomado de Liderazgo Educativo con directivos docentes de las Instituciones Educativas Oficiales de Manizales.
- Sofia Jaramillo Ospina – Estudiante de Ciencia Política, Gobierno y Relaciones Internacionales de la Universidad Autónoma de Manizales.



FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 – 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

Representante del sector juvenil. Participante de 3 procesos:
Programa de Liderazgo Juvenil en el año 2022, Diplomado en Liderazgo Público – Liderando Juntos y Programa de Liderazgo para Mujeres en el año 2023.

Juan Carlos Valencia Morales, subdirector académico inicia la conversación haciendo la siguiente pregunta a las invitadas:

¿Qué impacto tuvo en ustedes y en sus equipos de trabajo el proceso que vivieron con la Fundación Instituto de Liderazgo en el año 2023?

Luz Angela López, explicó que el Centro Comercial Sancancio en el año 2023 inició un proceso de renovación de su ADN estratégico.

El trabajo llevado a cabo por la FIL con el equipo de trabajo y algunos de los comerciantes del centro comercial, permitió alinear al equipo con los retos que trae el nuevo direccionamiento estratégico. El proceso evidenció que cuando se trabaja desde lo humano las personas se movilizan, entienden y apropian las apuestas de la empresa de una forma más natural y así como logró consolidarse un equipo para trabajar de manera articulada por un propósito común. El proceso desarrollado por la FIL permitió que los participantes se visualizaran como un equipo que desde sus particularidades aporta elementos valiosos a la construcción colectiva. El proceso movilizó el liderazgo de todos(as).

Angela Patiño resaltó la relevancia y pertinencia de los procesos de la FIL desarrollados con maestros y directivos docentes durante el año 2023, desde dos perspectivas:

1. El beneficio en la salud mental de docentes y directivos docentes, quienes después de la pandemia, se vieron enfrentados a comportamientos, actitudes frente al aprendizaje y patrones relacionales de los estudiantes altamente desafiantes, donde mantener su atención, interés y el mismo sentido del proceso educativo, son tareas que exigen alto compromiso emocional.

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 - 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

2. El efecto multiplicador de la experiencia, reiterando que los procesos vividos con Entrepieles® Maestros y el Diplomado en liderazgo colectivo y transformador para directivos docentes, beneficiaron indirectamente a los estudiantes y padres de familia, al brindar herramientas para sostener mejores relaciones de convivencia y aprendizaje.

Sofía Jaramillo por su parte manifestó que los procesos en los cuales participó en la FIL: Programa de liderazgo juvenil y el diplomado Liderando Juntos transformaron su vida pues le enseñaron a ver el liderazgo desde la posibilidad de servir y caminar con otros para generar las transformaciones que queremos ver en el mundo.

Sofía manifestó que en el cierre del diplomado Liderando Juntos, tuvo la oportunidad de conocer al rector de la Universidad Autónoma, Carlos Eduardo Jaramillo, quien al ver el proyecto que Sofía y su amiga Mariana diseñaron a lo largo del diplomado, les ofreció una beca completa para estudiar en la Universidad Autónoma. Gracias a esta beca hoy Sofía y Mariana estudian Ciencia Política, Gobierno y Relaciones Internacionales y son muy felices.

Frente a los testimonios presentados por las invitadas, los asistentes hicieron las siguientes preguntas:

Néstor Buitrago preguntó a Angela María Patiño, qué pasó en su Institución Educativa una vez finalizó el proceso Entrepieles® Maestros. Angela respondió que Entrepieles® impulsó la transformación de la malla curricular, desde una propuesta pedagógica y metodológica, para que la gestión emocional este presente en todo el ciclo educativo, buscando la mejora de la convivencia escolar.

El convencimiento que hoy tiene la IE frente a la inteligencia emocional, también promovió la conformación de un círculo de mujeres para tener una red de apoyo entre profesoras y estudiantes.

Se estructuró la propuesta: Laboratorios de Paz, espacios en los cuales los estudiantes se reúnen, acompañados por los maestros para encontrar formas alternativas de resolución de conflictos.

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 – 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

Y finalmente, se revisó el manual de convivencia, para actualizarlo en sus conceptos y planteamientos, más centrado en la educación socioemocional.

Mateo Gaviria, planteó que para la FIL es fundamental la creación de una comunidad con los participantes para sostener los resultados generados por los procesos desarrollados por la Fundación. Frente a esta necesidad, Mateo preguntó a las invitadas, cómo consideran que se puede lograr este trabajo en comunidad.

Luz Angela López, puso a disposición de la FIL los espacios del Centro Comercial para llevar a cabo actividades que se puedan vincular con la agenda mensual que tiene el Centro Comercial para visibilizar los procesos que se hacen desde la Fundación.

Angela María Patiño y Sofia Jaramillo manifestaron la importancia de visibilizar los procesos de la FIL a través de las redes sociales, pues es esta la nueva forma de comunicarse y estar presente en todos los espacios y ser visibles en todos los grupos poblacionales.

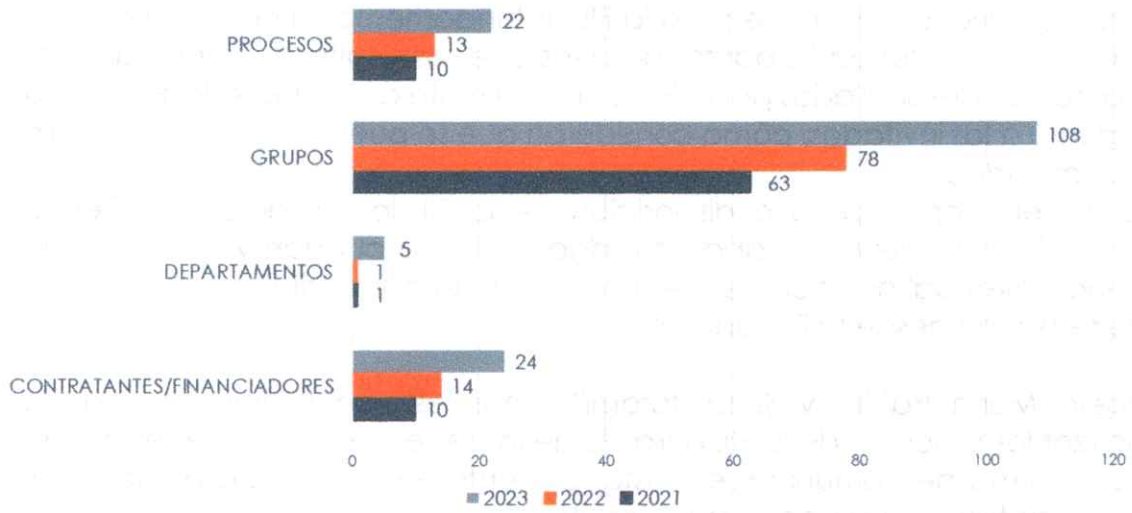
Los asistentes agradecieron a Luz Angela, Angela María y Sofia su presencia y manifestaron su alegría al escuchar sus testimonios y el impacto generado por la FIL en ellas y en sus equipos.

A continuación, Paula compartió el link en el cual se puede descargar el informe de gestión de la FIL completo para que los asistentes puedan ampliar información sobre los resultados del año 2023 https://drive.google.com/drive/folders/1Qap8QEN4h673_iIFHY8Ofz4Kw-BTzCuN

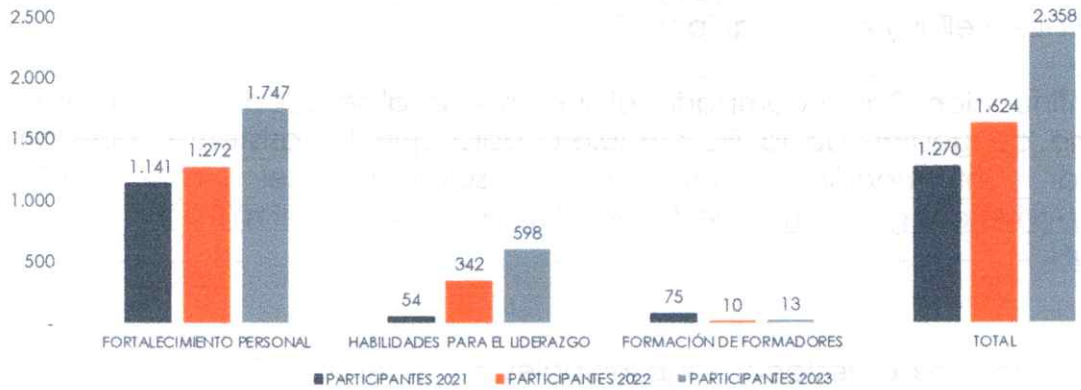
A continuación de destacan las principales cifras del año 2023:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 - 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

COMPARATIVO PROCESOS FIL 2021 - 2023



PARTICIPANTES FIL 2021 - 2023



FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 – 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

**LINEAS DE ACCIÓN DE LA FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO Y PROCESOS
DESARROLLADOS EN EL AÑO 2023**

FORTALECIMIENTO PERSONAL	HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO	FORMACIÓN DE FORMADORES
<ul style="list-style-type: none"> ✓ 9 procesos desarrollados con el sector privado y sector público. <ul style="list-style-type: none"> • 1 proceso con sector educativo • 2 procesos con jóvenes • 5 procesos con empresas • 1 proceso con la Caja de Compensación Familiar, CONFA. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 12 procesos desarrollados con sector privado y sector público <ul style="list-style-type: none"> • 2 procesos con sector educativo • 4 procesos con jóvenes • 3 procesos con empresas • 3 procesos con miembros de organizaciones comunitarias 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 proceso de entrenamiento con 7 nuevos facilitadores y el equipo base de la FIL
<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1.747 participantes <ul style="list-style-type: none"> • 362 jóvenes - 1.385 adultos • 1.192 mujeres – 555 hombres 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 598 participantes <ul style="list-style-type: none"> • 178 jóvenes – 420 adultos • 304 mujeres – 294 hombres 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 13 participantes <ul style="list-style-type: none"> • 6 jóvenes – 7 adultos • 13 mujeres
<ul style="list-style-type: none"> ✓ 81 Grupos <ul style="list-style-type: none"> • 10 grupos de maestros • 2 grupos juveniles • 11 grupos empresariales • 53 grupos de beneficiarios del Mecanismo de Protección al Cesante 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 26 grupos <ul style="list-style-type: none"> • 2 grupos de maestros y directivos docentes • 5 grupos juveniles • 16 grupos empresariales • 2 grupos de organizaciones comunitarias 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 grupo

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 – 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

Dentro de los principales logros de la FIL en el año 2023, se destacan:

- ✓ Incremento del **45%** de la población impactada en el año 2023, frente al año 2022.
- ✓ Presencia en el **86%** de las instituciones educativas oficiales de Manizales.
- ✓ Incrementamos en un **200%** los procesos desarrollados con jóvenes frente al año 2022.
- ✓ **90%** de los participantes altamente satisfechos.
- ✓ La FIL cofinanció **32%** de los procesos desarrollados en el año 2023.
Alianzas.
- ✓ Contamos con un equipo de trabajo de **24** personas. Crecimiento del **60%** frente al año 2022.

Los principales retos para el año 2024 se concentran en:

1. Medición – resultados e impacto
2. Fortalecimiento metodológico
3. Posicionamiento de la marca **FIL**
4. Sostenibilidad

El informe fue aprobado por unanimidad.

6. Informe Revisoría Fiscal

Lady Carolina Arias Castrillón, revisora fiscal de la FIL da lectura al dictamen (Ver anexo) sobre los estados financieros a diciembre 31 de 2023.

7. Presentación de Estados Financieros del año 2023

Luz Adriana Jiménez Castañeda, contadora de la Fundación Instituto de Liderazgo presentó el Balance y el Estado de pérdidas y Ganancias del año 2023 haciendo un comparativo con el año 2022.

En el año se tuvieron unos ingresos por venta de servicios relacionados con el fortalecimiento de habilidades y competencias personales, sociales y emocionales, por valor de \$763.357.779, y donaciones con destinación específica para desarrollar el mismo tipo de programas por valor de \$101.651.244; con un ingreso operacional total de \$865.009.023.



FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 – 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

El costo de operación fue de \$422.633.660 obteniendo un excedente operacional de \$442.375.363.

Los gastos operacionales tuvieron un valor total de \$306.627.873.

Con respecto a las actividades no operacionales se obtuvieron unos ingresos por valor de \$72.096.621 y unos gastos no operacionales de \$5.036.878 para un superávit no operacional de \$67.059.743.

El resultado del ejercicio correspondiente al año 2023, presenta un superávit neto de \$ 202.708.833 después de impuestos.

Una vez analizados los estados financieros fueron **aprobados por todos los asistentes.**

8. Propuesta destinación de excedentes año 2023.

El artículo 1.2.1.5.1.24 del decreto 2150 determina cómo se calcula el beneficio neto o excedente de las entidades del régimen tributario especial. De acuerdo a este artículo, el excedente fiscal neto de la Fundación Instituto de Liderazgo presenta un excedente fiscal de DOSCIENTOS DOCE MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS SIETE PESOS (\$212.749.207) M/te.

Presentados los estados financieros del año 2023 los cuales arrojaron un excedente contable por valor de DOSCIENTOS DOS MILLONES SETECIENTOS OCHO MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS (\$202.708.833) M/te y un resultado fiscal positivo por valor de DOSCIENTOS DOCE MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS SIETE PESOS (\$212.749.207) M/te, la Asamblea aprobó por unanimidad que estos recursos sean reinvertidos en:

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 – 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

ACTIVIDAD	VALOR DESTINADO
Actividades académicas, de formación y promoción realizadas en el marco de la conmemoración de los 30 años de la Fundación Instituto de Liderazgo que realizarán en el año 2024	\$60.000.000
Estrategia de branding y marketing digital que contribuya con la visibilidad y el posicionamiento de los programas y proyectos de la Fundación Instituto de Liderazgo para su sostenibilidad	\$42.000.000
Financiación de los programas misionales de la Fundación en su formato presencial y en su formato virtual	\$110.749.207
TOTAL EXCEDENTES ASIGNADOS	\$212.749.207

9. Solicitud de autorización para solicitar ante la DIAN la permanencia en el régimen tributario especial.

La Directora Ejecutiva solicita a la Asamblea autorización para realizar el proceso de del registro de la FIL ante la DIAN, requisito obligatorio para continuar como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL) en el Régimen Tributario Especial, de acuerdo a lo preceptuado en el artículo 364-5 del Estatuto Tributario. **La solicitud fue aprobada por unanimidad.**

10. Elección miembros Junta Directiva para suplente renglón dos y renglón cuatro

Paula Valencia explicó que debido dos renuncias que se dieron en los años 2023 y 2024 de miembros de la Junta Directiva (Jorge Eduardo Arango Henao y Natalia Yepes Jaramillo), se deben elegir dos nuevos miembros para cubrir estos renglones de suplencias.

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 – 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

ACTIVIDAD	VALOR DESTINADO
Actividades académicas, de formación y promoción realizadas en el marco de la conmemoración de los 30 años de la Fundación Instituto de Liderazgo que realizarán en el año 2024	\$60.000.000
Estrategia de branding y marketing digital que contribuya con la visibilidad y el posicionamiento de los programas y proyectos de la Fundación Instituto de Liderazgo para su sostenibilidad	\$42.000.000
Financiación de los programas misionales de la Fundación en su formato presencial y en su formato virtual	\$110.749.207
TOTAL EXCEDENTES ASIGNADOS	\$212.749.207

9. Solicitud de autorización para solicitar ante la DIAN la permanencia en el régimen tributario especial.

La Directora Ejecutiva solicita a la Asamblea autorización para realizar el proceso de del registro de la FIL ante la DIAN, requisito obligatorio para continuar como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL) en el Régimen Tributario Especial, de acuerdo a lo preceptuado en el artículo 364-5 del Estatuto Tributario. **La solicitud fue aprobada por unanimidad.**

10. Elección miembros Junta Directiva para suplente renglón dos y renglón cuatro

Paula Valencia explicó que debido dos renuncias que se dieron en los años 2023 y 2024 de miembros de la Junta Directiva (Jorge Eduardo Arango Henao y Natalia Yepes Jaramillo), se deben elegir dos nuevos miembros para cubrir estos renglones de suplencias.

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 – 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

11. Nombramiento revisor fiscal y suplente y fijación de honorarios

Se propone ratificar como Revisora Fiscal a Lady Carolina Arias Castrillón identificada con cédula de ciudadanía No. 1,057,783,315 y T.P. 200211-T y como Revisor Fiscal Suplente a Jhon James Álvarez Valencia, identificado con cédula de ciudadanía No. 1,053,773,672 y T.P. 174962-T. Los honorarios serán un Salario Mínimo Legal Vigente (SMLV). **Queda aprobado por unanimidad.**

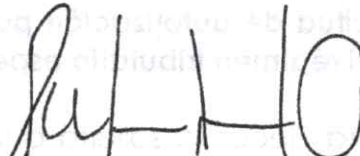
12. Proposiciones y varios

El presidente de la asamblea manifestó que en este punto ya las proposiciones y varios fueron tratados en el desarrollo de la reunión.

Con la agenda del día desarrollada en su totalidad, a las 9:30 am se dio por terminada la reunión.



BERNARDO MEJÍA PRIETO
Presidente Asamblea



PAULA ANDREA VALENCIA O.
Secretaria

Los abajo firmantes una vez leída el acta de la Asamblea de la Fundación Instituto de Liderazgo, estamos de acuerdo con lo tratado.



ANGELA C. VÁSQUEZ ESCOBAR
C.C 30.333.172 de Manizales



GERMAN MALDONADO G.
C.C 80.407.031 de Bogotá



FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 – 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

Bernardo Mejía y Mateo Gaviria reiteraron la importancia de invitar a la junta directiva a personas que hoy le den a la Fundación la posibilidad de hacer transición de la generación que fundó la organización a una nueva generación que entienda qué es la FIL y pueda contribuir con la visibilidad su labor en otros espacios y en las nuevas generaciones que están ocupando espacios importantes en la ciudad y el país.

Los asistentes presentaron sus propuestas:

- Néstor Buitrago propuso a Cristóbal Trujillo, rector del Instituto Universitario y a Sofia Jaramillo, joven participantes de procesos de la FIL.
- Mateo Gaviria propuso a Simón Botero Echeverri. Abogado. Socio de la firma Botero & Londoño.
- Bernardo Mejía propuso a Catalina García Maya. Abogada. Socia de la firma García Maya & Asociados.
- Angela Vásquez propuso a Alejandra Cardona Buitrago. Profesional en Mercadeo. Consultora.

Frente a estas propuestas, se definieron 3 alternativas para hacer una votación para elegir a las dos personas que harán parte de la junta directiva:

PROPUESTA	VOTACIÓN
Catalina García Maya – Sofia Jaramillo Osorio	1 voto
Catalina García Maya – Alejandra Cardona Buitrago	5 votos
Catalina García Maya – Simón Botero Echeverri	3 votos

Las personas elegidas por la asamblea para hacer parte de la Junta Directiva fueron: Catalina García Maya y Alejandra Cardona Buitrago.

El presidente aclaró, que en caso de que Alejandra Cardona no acepte la invitación a hacer parte de la Junta Directiva, la elección será entonces la tercera alternativa, es decir: Catalina García Maya y Simón Botero Echeverri.

Esta propuesta fue aprobada por unanimidad.

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 - 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 035

11. Nombramiento revisor fiscal y suplente y fijación de honorarios

Se propone ratificar como Revisora Fiscal a Lady Carolina Arias Castrillón identificada con cédula de ciudadanía No. 1,057,783,315 y T.P. 200211-T y como Revisor Fiscal Suplente a Jhon James Álvarez Valencia, identificado con cédula de ciudadanía No. 1,053,773,672 y T.P. 174962-T. Los honorarios serán un Salario Mínimo Legal Vigente (SMLV). **Queda aprobado por unanimidad.**

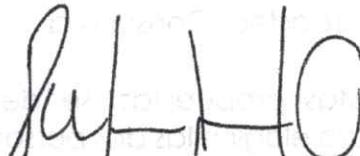
12. Proposiciones y varios

El presidente de la asamblea manifestó que en este punto ya las proposiciones y varios fueron tratados en el desarrollo de la reunión.

Con la agenda del día desarrollada en su totalidad, a las 9:30 am se dio por terminada la reunión.



BERNARDO MEJÍA PRIETO
Presidente Asamblea

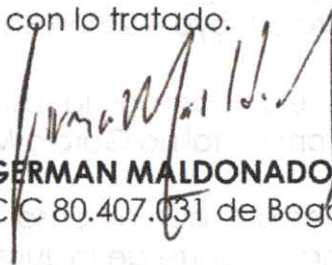


PAULA ANDREA VALENCIA O.
Secretaria

Los abajo firmantes una vez leída el acta de la Asamblea de la Fundación Instituto de Liderazgo, estamos de acuerdo con lo tratado.



ANGELA C. VÁSQUEZ ESCOBAR
C.C 30.333.172 de Manizales



GERMAN MALDONADO G.
C.C 80.407.031 de Bogotá

Este documento es fiel copia del original

