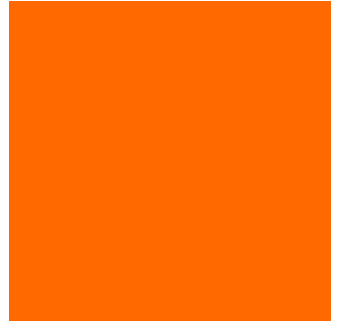


FIL

Fundación
Instituto de
Liderazgo



Informe de gestión 2023

FIL | Fundación Instituto de Liderazgo

Asamblea de Aportantes

Néstor Buitrago Trujillo
 Bernardo Mejía Prieto
 Ricardo Spaggiari Vásquez
 Mateo Gaviria Gutiérrez
 German Cardona Gutiérrez
 Luz Amparo Villegas Duran
 Fundación Luker
 Arquidiócesis de Manizales
 Corporación para el Desarrollo de Caldas

Junta Directiva

Bernardo Mejía Prieto - Presidente
 Ricardo Spaggiari Vásquez - Vicepresidente
 Néstor Buitrago Trujillo
 Mateo Gaviria Gutiérrez
 Arquidiócesis de Manizales - Padre Rigoberto Rivera Ocampo
 Luz Amparo Villegas Duran
 Carolina Venegas Ceballos
 Natalia Yepes Jaramillo
 Camilo Vallejo Giraldo

Invitados permanentes:

Marcela Buitrago González
 German Maldonado González

Equipo de Trabajo Fundación Instituto de Liderazgo

Paula Andrea Valencia Otálvaro - Directora Ejecutiva
 Juan Carlos Valencia Morales - Subdirector Académico
 Carolina Hernández García - Subdirectora Administrativa y Financiera

Cristina Arroyave Ocampo - Facilitadora
 Luisa Maria Osorio Sánchez - Facilitadora
 Luisa Paulina Ocampo Ramos - Facilitadora
 Jessica Alejandra Loaiza Gallego - Facilitadora
 Nery Yohana Bedoya Romero - Facilitadora
 Erika Velásquez Hurtado - Facilitadora
 Isabela Calderón Restrepo - Facilitadora
 Yaneth Emilsen Herrera Ramírez - Facilitadora
 Johana Alexandra Muñoz Nieto - Facilitadora
 Johana García - Facilitadora
 Daniela López Hurtado - Facilitadora
 Alexandra Gálvez Castañeda - Facilitadora
 Jhesenia Ortiz Correa - Facilitadora
 María Guadalupe Villa Gómez - Facilitadora
 Andrea Catherine Gonzales Murillo - Facilitadora
 Fanny Patricia Riátiva Alarcón - Secretaria

Luz Adriana Jiménez Castañeda - Contadora
 Lady Carolina Arias Castrillón - Revisora Fiscal

William S. Ballesteros Valencia - Asesor comunicaciones procesos virtuales
 Erika Vanesa Aguirre Vargas - Soporte comunicaciones procesos virtuales
 Yeny Tatiana García Morales - Asesora SGSST

CONTENIDO

1.	MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA	5
2.	LA FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO	6
	• PLATAFORMA ESTRATÉGICA	6
	• RESULTADOS DE NUESTRO TRABAJO EN EL AÑO 2023	8
3.	RETOS AÑO 2024	20
4.	NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO	21
5.	MANEJO DE NUESTROS RECURSOS	25

1

MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Hoy, compartimos el informe del año 2023, un año de crecimiento y expansión, que nos dio la posibilidad de desarrollar procesos de los cuales aprendimos mucho y con los que tuvimos la oportunidad de acompañar a personas y equipos de trabajo a mirar hacia adentro, para fortalecer sus habilidades y competencias personales, sociales y emocionales, y orientarlos para ser seres humanos que reflexionan y se hacen responsables de su vida, de sus decisiones y al mismo tiempo analizan de qué forma pueden aportar ética y colectivamente a la construcción de entornos más saludables, productivos y felices.

En el año 2023 desarrollamos 22 procesos, enmarcados en nuestras líneas de trabajo: crecimiento personal, habilidades para el liderazgo y formación de formadores. Frente al año 2022, logramos incrementar en un 45% las vidas que impactamos de manera directa, llegando a 2.358 personas (546 niños/as, adolescentes y jóvenes y 1.812 adultos) en 5 departamentos de Colombia: Caldas, Risaralda, Quindío, Huila y Bolívar. En estas personas sensibilizamos y fortalecimos sus habilidades y competencias personales, sociales y emocionales, facilitando la formación de ciudadanos que de manera activa se enfoquen en el mejoramiento de su bienestar y el bienestar de los ambientes que los rodean.

Hoy, 29 años después de la creación de la Fundación Instituto de Liderazgo solo podemos dar gracias a todos nuestros participantes, clientes, donantes, asesores, integrantes del equipo de trabajo y a los miembros e invitados de la Junta Directiva y la Asamblea. Todos han sido maestros y apoyo para que en la FIL todo sea posible.

PAULA ANDREA VALENCIA OTALVARO
Directora Ejecutiva



2

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO – FIL

La Fundación Instituto de Liderazgo es una Organización No Gubernamental – ONG, que nació en Manizales, Colombia, en el año 1994, con el propósito de fortalecer y dinamizar el ejercicio del liderazgo ético y responsable entre los jóvenes.

Esta iniciativa fue promovida por empresarios de la región, organizaciones de la sociedad civil y la Arquidiócesis de Manizales, con el apoyo del Instituto FES de Liderazgo, de Cali.

Hoy, 29 años después, la Fundación Instituto de Liderazgo ha llevado sus programas de manera directa a 70.000 adolescentes, jóvenes y adultos de diferentes sectores de la sociedad: Ministerios, Alcaldías, empresas, universidades, colegios y organizaciones sociales, en Colombia, América Latina y Europa.

Somos una organización que cree en la posibilidad que tienen todos los **seres humanos para transformarse y tener vidas saludables, productivas y felices**, cuando tejen relaciones humanas y conscientes. Es así, como desde el relacionamiento humano, movilizamos el liderazgo de las personas y los equipos, a través del fortalecimiento de las competencias personales, sociales y emocionales.

PLATAFORMA ESTRATÉGICA FIL**NUESTRO PROPÓSITO**

Movilizamos experiencias que empoderan a las personas para transformar su vida

NUESTROS VALORES

Respeto: Reconocemos, valoramos y apreciamos a todos nuestros grupos de interés.

Empatía: Somos conscientes y respetamos las emociones y percepciones de los demás.

Confianza: Creemos en cada persona y hacemos que las personas crean en nosotros.

Solidaridad: Ayudamos a las personas para que activen su máximo potencial.

Determinación: Regulamos nuestras emociones y perseveramos para alcanzar nuestras metas.

NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

Movilizamos el liderazgo de las personas y los equipos, desarrollando procesos de formación que fortalecen las competencias personales, sociales y emocionales con un equipo de trabajo transdisciplinario experto en aprendizaje experiencial.

POLÍTICA DE CALIDAD

Desarrollar nuestros procesos cumpliendo siempre los requisitos contractuales y buscando la satisfacción de todos nuestros grupos de interés. Para ello, contamos con un equipo humano empático y cualificado, capaz de diseñar y desarrollar procesos que fortalezcan las habilidades personales y sociales de los participantes, a través del aprendizaje experiencial, comprometidos siempre con la mejora continua.



**RESULTADOS DE LOS PROCESOS
DESARROLLADOS
POR LA FIL EN EL AÑO 2023**



Los programas desarrollados en el año 2023 por la FIL, estuvieron enmarcados en las 3 líneas de trabajo de la Fundación:

I. Fortalecimiento personal:

- Competencias transversales / Habilidades para la vida
- ENTREPIELES® – Construyamos nuestro proyecto de vida

II. Habilidades para el Liderazgo:

- Liderazgo en la empresa
- Liderazgo Educativo
- Liderazgo juvenil
- Liderazgo comunitario

III. Formación de Formadores:

- Maestros como agentes socializadores de competencias ciudadanas y construcción de ciudadanía
- Escuelas de facilitación para el manejo de metodologías activas de aprendizaje

RESULTADOS

22



Procesos de formación desarrollados

108



Grupos conformados

2.358



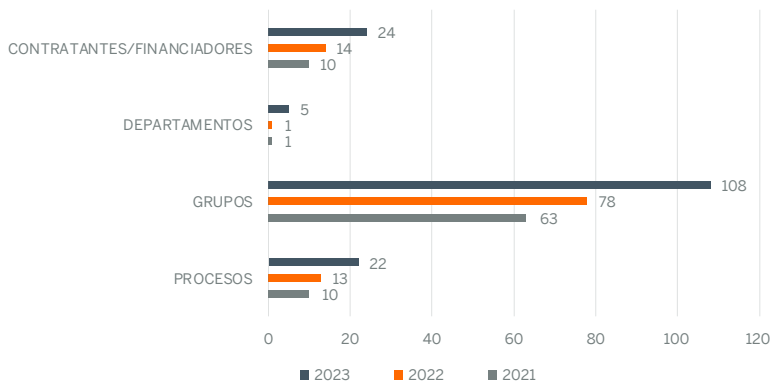
Participantes ubicados en Caldas, Risaralda, Quindío, Huila, Bolívar

24

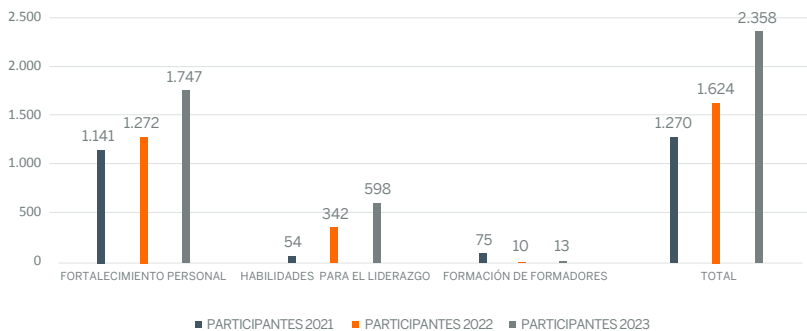


Contratantes y cofinanciadore

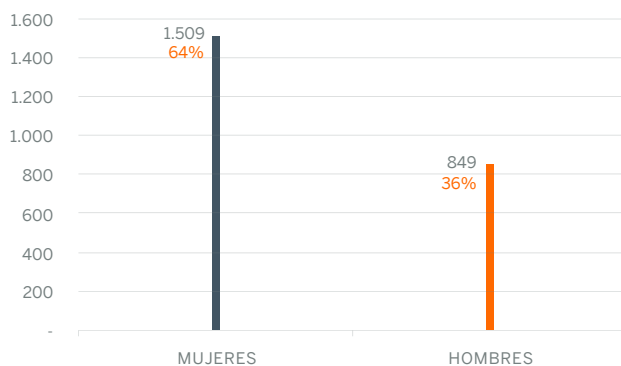
COMPARATIVO PROCESOS FIL 2021 - 2023



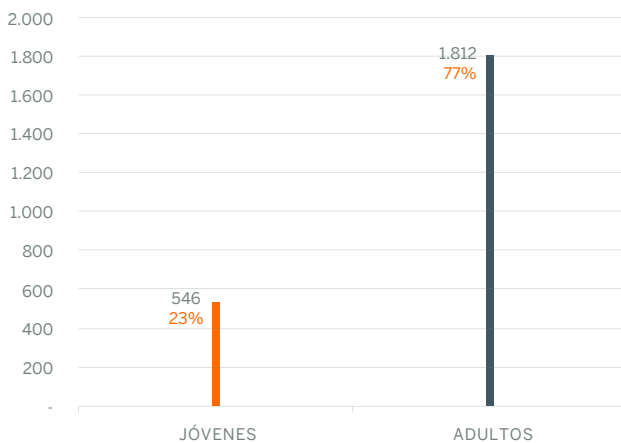
PARTICIPANTES FIL 2021 - 2023



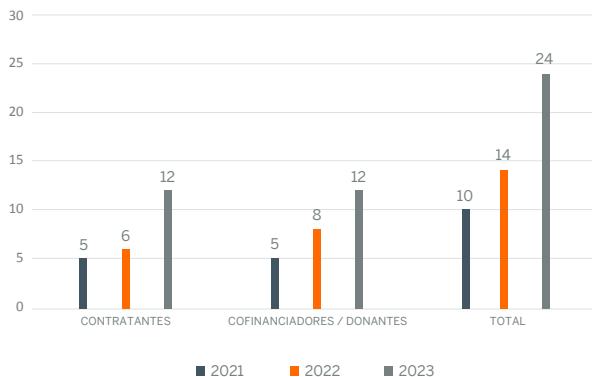
PARTICIPACIÓN POR GÉNERO AÑO 2023



EDADES DE LOS PARTICIPANTES AÑO 2023



CONTRATANTES / COFINANCIADORES FIL 2021 - 2023



NUESTRA METODOLOGÍA DE TRABAJO

Construimos confianza a través de la experiencia y así facilitamos el proceso de aprendizaje de nuestros participantes.

Fortalecemos las habilidades y competencias personales y sociales que necesitamos como individuos, equipos y sociedad para relacionarnos mejor con nosotros mismos y con el entorno en el cual vivimos.

Diseñamos y desarrollamos nuestras experiencias de formación basados en la teoría del **aprendizaje experiencial** de David A. Kolb, la cual invita a los participantes a comprenderse de manera individual, y a poner en juego sus aprendizajes con otras personas, la sociedad y el planeta.



LÍNEAS DE ACCIÓN DE LA FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO Y PROCESOS DESARROLLADOS EN EL AÑO 2023

FORTALECIMIENTO PERSONAL

9 procesos desarrollados con el sector privado y sector público

- 1 proceso con sector educativo
- 2 procesos con jóvenes
- 5 procesos con empresas
- 1 proceso con la Caja de Compensación Familiar, CONFA

1.747 participantes

- 362 jóvenes – 1.385 adultos
- 1.192 mujeres – 555 hombres

81 Grupos

- 10 grupos de maestros
- 2 grupos juveniles
- 11 grupos empresariales
- 53 grupos de beneficiarios del Mecanismo de Protección al Cesante



HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO

12 procesos desarrollados con sector privado y sector público

- 2 procesos con sector educativo
- 4 procesos con jóvenes
- 3 procesos con empresas
- 3 procesos con miembros de organizaciones comunitarias

598 participantes

- 178 jóvenes – 420 adultos
- 304 mujeres – 294 hombres

26 grupos

- 2 grupos de maestros y directivos docentes
- 5 grupos juveniles
- 16 grupos empresariales
- 2 grupos de organizaciones comunitarias



FORMACIÓN DE FORMADORES

1 proceso de entrenamiento con 7 nuevos facilitadores y el equipo base de la FIL


13 participantes

- 6 jóvenes – 7 adultos
- 13 mujeres

1 grupo



¿CUÁLES FUERON LOS PROCESOS DESARROLLADOS POR LA FIL Y LAS COMPETENCIAS QUE TUVIERON MAYOR IMPACTO EN EL AÑO 2023?

Línea: FORTALECIMIENTO PERSONAL			
PROCESO	POBLACIÓN ATENDIDA	OBJETIVO	COMPETENCIAS CON MAYOR IMPACTO
COMPETENCIAS TRANSVERSALES	67 grupos 1.392 Participantes Contratantes y cofinanciadores: • Confa • Sistema de Transporte de Manizales - STM • Susuerte • Centro Comercial Sancancio • Gutierrez e Hijos SAS	Fortalecer las competencias personales y sociales que facilitan a las personas reconocer su valor individual y las competencias que deben fortalecer de manera consiente para mejorar su relacionamiento con los otros y con el entorno.	<ul style="list-style-type: none"> • Autoestima • Gestión Emocional • Comunicación
	 14 Grupos 355 Participantes Contratantes y cofinanciadores: • Grupo Buitrago Gonzalez • Colautos del Café • Sumatec • CHEC S.A. E.S.P.	Fortalecer los proyectos de vida y la salud emocional de los participantes a través de su entrenamiento socioemocional, la reflexión sobre su propósito de vida, su acercamiento a prácticas que mejoren el relacionamiento de la comunidad y generen condiciones de bienestar personal, social y emocional.	<ul style="list-style-type: none"> • Autoestima • Comunicación • Pensamiento crítico, creativo e innovador • Consciencia ambiental y planetaria



ENTREPIELES
Maestros de colegios oficiales de Manizales



ENTREPIELES
Maestros de colegios oficiales de Manizales

Línea: HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO			
PROCESO	POBLACIÓN ATENDIDA	OBJETIVO	COMPETENCIAS CON MAYOR IMPACTO
LIDERAZGO EN LA EMPRESA	16 Grupos 380 Participantes Contratantes y cofinanciadores: • Efigas S.A. E.S.P • Industria Licorera de Caldas – ILC		<ul style="list-style-type: none"> • Gestión emocional • Comunicación • Trabajo en Equipo • Toma de decisiones • Liderazgo colectivo
LIDERAZGO EDUCATIVO	2 Grupos 69 Participantes Contratantes y cofinanciadores: • Secretaria de Educación de Manizales • Corporación para el Desarrollo de Caldas	Fortalecer habilidades personales, sociales y emocionales que permitan a los participantes construir relaciones saludables que dan paso al ejercicio del liderazgo colectivo	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión emocional • Comunicación • Trabajo en equipo • Trabajo colaborativo • Liderazgo Colectivo • Mentalidad de crecimiento
LIDERAZGO JUVENIL liderando juntos	5 Grupos 98 Participantes Contratantes y cofinanciadores: • Fundación Luker – El Efecto Cacao • Fundación Afrocaribe • Gutierrez e Hijos, • Andres Calderon S. • Andres Jaramillo G. • Pablo Jaramillo G. • Maria Fernanda Arango, • Jose Fernando Jaramillo • Grupotec • Universidad Autónoma de Manizales		<ul style="list-style-type: none"> • Autoconocimiento • Gestión emocional • Comunicación • Trabajo en equipo • Toma de decisiones • Pensamiento crítico, creativo e innovador • Liderazgo colectivo
LIDERAZGO COMUNITARIO	3 Grupos 51 Participantes Contratantes y cofinanciadores: • Secretaria de las mujeres y equidad de género de Manizales • Corporación para el desarrollo de Caldas		



Línea: FORMACIÓN DE FORMADORES			
PROCESO	POBLACIÓN ATENDIDA	OBJETIVO	COMPETENCIAS CON MAYOR IMPACTO
ESCUELA DE FACILITACIÓN FIL	1 Grupo 13 Participantes (integrantes del equipo FIL)	Fortalecer las habilidades de facilitación del equipo FIL	<ul style="list-style-type: none"> Herramientas para el aprendizaje experiencial



LOGROS DESTACADOS



En el año 2023 la FIL estuvo en los sectores educativo, empresarial, y comunitario fortaleciendo competencias y habilidades personales, sociales y emocionales y dinamizando el liderazgo colectivo con adolescentes, jóvenes y adultos.



Los procesos de liderazgo juvenil tuvieron una participación relevante en la Fundación, lo cual es muy positivo pues este grupo poblacional hace parte de las apuestas estratégicas de la FIL.



La FIL estuvo presente en 43 de las 50 Instituciones Educativas oficiales de la ciudad de Manizales y una institución educativa en el corregimiento de Arauca (Caldas), desarrollando procesos con rectores, coordinadores, maestros y estudiantes.



Desde la línea de habilidades para el liderazgo, se diseñó y desarrolló un nuevo programa orientado a la promoción y el fortalecimiento del liderazgo público con jóvenes.



La FIL es una organización que está aportando al fortalecimiento de las competencias personales, sociales y emocionales de todos sus grupos de interés. La incidencia de estos procesos se evidencia en:

- ✓ El mejoramiento en el compromiso escolar
- ✓ El mejoramiento en la construcción de mejores ambientes de aprendizaje
- ✓ El mejoramiento en la salud mental de estudiantes, maestros y directivos de las instituciones educativas
- ✓ El mejoramiento en el relacionamiento y el desempeño de los equipos de trabajo en las empresas y organizaciones comunitarias
- ✓ El mejoramiento de la salud emocional y la perspectiva de futuro de los jóvenes
- ✓ La consolidación de entornos saludables productivos y felices en el sector educativo, el sector empresarial, el sector comunitario de Manizales y Colombia.



La forma como la FIL aborda la metodología de Aprendizaje Experiencial, hace posible la motivación y la confianza de todos los grupos de interés de la Fundación. La combinación entre las temáticas, la metodología y la pasión del equipo por los procesos de aprendizaje y crecimiento, hace posible que la FIL alcance los resultados propuestos con alto grado de satisfacción.



La FIL fue ponente en el Primer Encuentro Latinoamericano de Experiencias de Aprendizaje Socioemocional, con su programa Entrepieles® - Construyamos Nuestro Proyecto de Vida.

3

RETOS PARA EL AÑO 2024

Los cambios tecnológicos, migratorios, demográficos y climáticos están reconfigurando el orden social, económico y político en el mundo. Esta nueva configuración trae consigo demandas de cara a la formación de los seres humanos y de esta formación dependerá que estos cambios se transformen en oportunidades que puedan capitalizarse de forma efectiva en el desarrollo del país y la región. Es por esto que para la FIL es tan importante identificar de qué manera podemos prepararnos, qué habilidades tenemos que priorizar, qué funciona mejor para desarrollarlas, con qué contamos ya en el país y cómo, desde la política pública y con la colaboración del sector privado y otros actores relevantes, se puede articular una oferta de servicios y herramientas concretas para fortalecer las competencias personales, sociales y emocionales y motivar el liderazgo colectivo que nos permita construir con otros y navegar con éxito un contexto incierto y en constante transformación.

En este contexto, los retos de la FIL en el año 2024 están enfocados en:

1. Seguir aportando al fortalecimiento de habilidades y competencias personales, sociales y emocionales en adolescentes, jóvenes y maestros, como una apuesta para movilizar el liderazgo colectivo en Manizales y Colombia.
2. Seguir trabajando por la sostenibilidad de la Fundación a nivel misional y financiero.
3. Continuar generando alianzas que permitan incrementar la cobertura de los procesos desarrollados por la FIL y sigan motivando la gestión del conocimiento en la Fundación.
4. Seguir cualificando la medición de los resultados y el impacto de nuestros procesos.



4

NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO

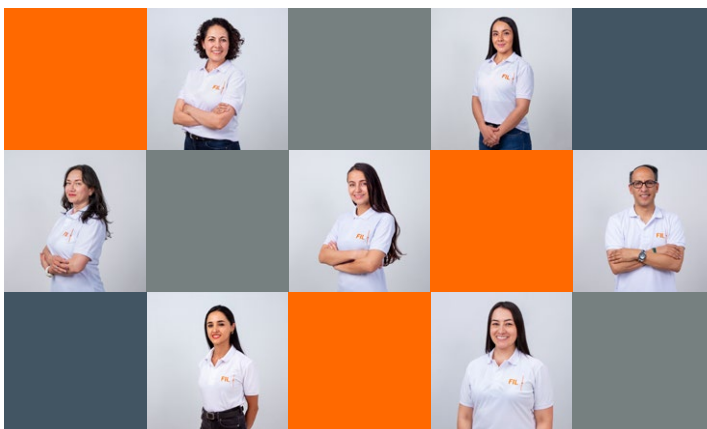
El equipo de trabajo de la Fundación Instituto de Liderazgo durante en el año 2023 estuvo conformado por 24 personas, los cual representa un crecimiento del 60% en el número de personas trabajando con la FIL frente al año 2022. 5 profesionales tuvieron contrato a término indefinido, 4 personas contrato a término fijo y 15 personas fueron contratadas bajo la modalidad de contratistas. Este equipo atendió los requerimientos de las 3 áreas de la Fundación: Dirección, Subdirección Administrativa y Subdirección Académica.

El 87.5% del equipo corresponde al género femenino y el 8.33% al género masculino. En el rango generacional encontramos que el 58% de los colaboradores están en edades entre los 25 y los 37 años, el 33 % entre los 38 y los 47 años, y el 12% es mayor de 48 años.

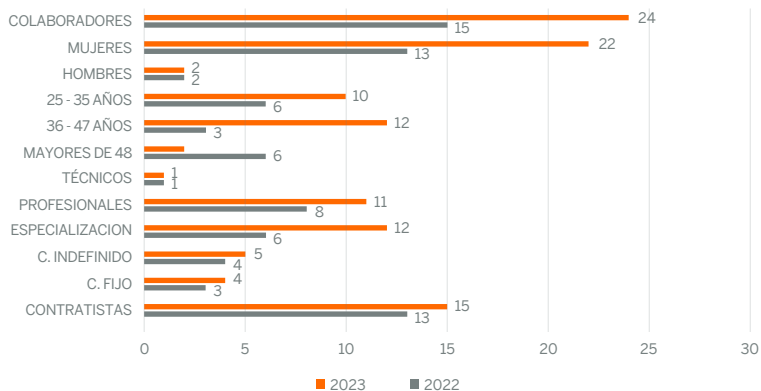
El 4% del equipo de trabajo tiene formación técnica, el 46% cuenta con formación profesional, el 50% cuenta con especialización y/o maestría.

El equipo que logró consolidarse en el año 2023 fue fundamental para el logro de las metas alcanzadas.

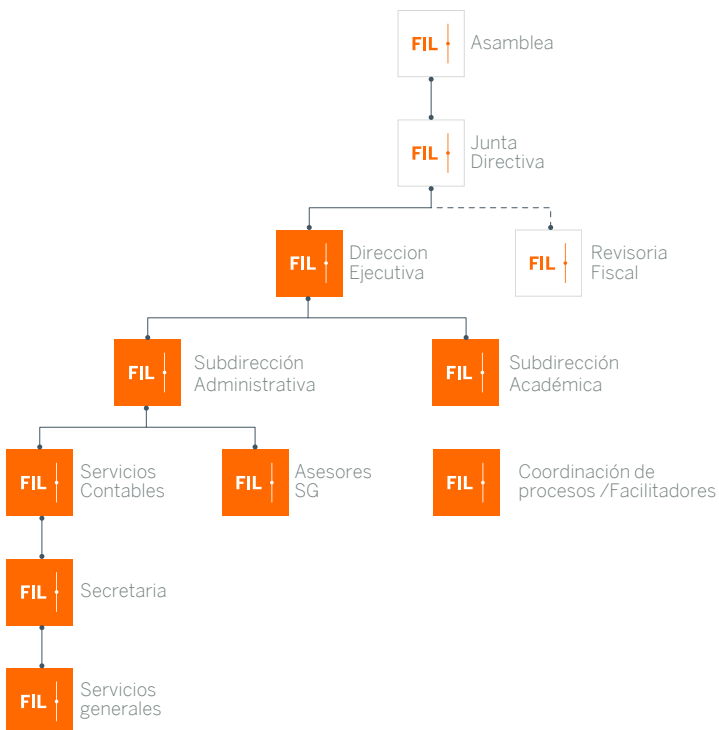
Contar con un equipo de trabajo empático y cualificado, abierto al aprendizaje permanente y comprometido con la apropiación y el mejoramiento continuo en el manejo las temáticas y de la metodología de trabajo de la FIL, fue un factor clave en el éxito de los procesos desarrollados.



EQUIPO DE TRABAJO FIL 2022 - 2023



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LA FUNDACIÓN



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Fundación Instituto de Liderazgo tiene implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del cual se realizan las gestiones necesarias para la identificación, valoración y minimización de peligros y riesgos a los que se ven expuestos nuestros colaboradores y contratistas.

Dentro de este sistema, se planean y ejecutan actividades que promueven la seguridad, salud y bienestar laboral de los colaboradores, el autocuidado, la responsabilidad y el compromiso frente a la mejora continua y la minimización de los peligros y riesgos no tolerables y/o prioritarios.

Dentro de las actividades que se desarrollaron en el año 2023 frente al sistema se encuentran:

- ✓ **Diseño e implementación del plan anual de trabajo:** Mediante el cual se establecieron las actividades concernientes para la implementación y cumplimiento de lineamientos y políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, enfocado en los estándares mínimos del SG-SST y el Presupuesto anual, de acuerdo a las actividades propias de la Fundación.



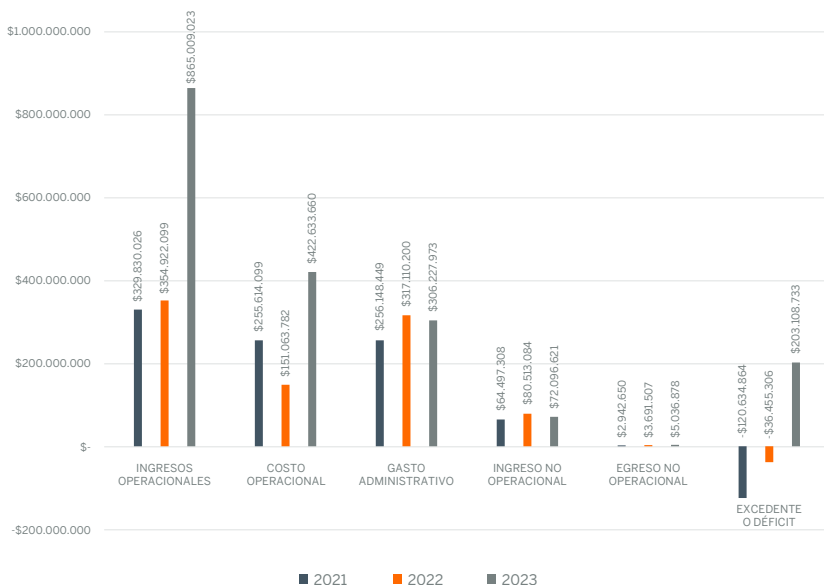
5

MANEJO DE NUESTROS RECURSOS

Los recursos de la FIL provienen del desarrollo de convenios y contratos para el cumplimiento del objeto misional de la Fundación, y de la rentabilidad de su patrimonio: rendimientos financieros. Es esta la forma como la Fundación orienta su gestión para contar con los recursos que permitan su sostenibilidad y el cumplimiento de su misión.

En el año 2023, la gestión del equipo y el apoyo de la Junta Directiva hicieron posible un incremento en los ingresos operacionales de la Fundación del 144% frente al año 2022, dando como resultado un excedente contable de \$203.108.733.

RECURSOS FIL AÑO 2021 - 2023



FIL

Fundación
Instituto de
Liderazgo



CONTÁCTANOS

Dirección: Carrera 25 # 53 – 18
Av. Paralela. Manizales – Colombia
Cel. +57 3113009055
administrativa@institutodeliderazgo.org
www.institutodeliderazgo.org
@fundacioninstitutoliderazgo