



Siendo las 7:35 de la mañana del 20 de marzo de 2025, en las instalaciones de la Fundación Instituto de Liderazgo, se celebró la sesión de la Asamblea Ordinaria de Aportantes, la cual fue citada según lo estipula el artículo 13 de los estatutos: por escrito, por el Presidente de la Junta Directiva el día 28 de febrero de 2025 cumpliendo así con los 10 días calendario de anticipación que exigen los estatutos en el mencionado artículo.

La reunión ordinaria de Asamblea contó con la asistencia de los siguientes miembros:

Bernardo Mejía Prieto
Ricardo Spaggiari Vásquez
Néstor Buitrago Trujillo
Mateo Gaviria Gutiérrez
Luz Amparo Villegas Duran
Corporación para el Desarrollo de Caldas - German Maldonado González

Por poder

Fundación Luker	P/ Juliana Jaramillo Salazar
Arquidiócesis de Manizales	P/ Padre Rigoberto Rivera Ocampo

Asisten como invitados:

Paula Andrea Valencia Otálvaro	Directora Ejecutiva FIL
Cristina Arroyave Ocampo	Facilitadora de procesos FIL
Luz Adriana Jiménez Castañeda	Contadora
Lady Carolina Arias Castrillón	Revisora Fiscal
Maria Carolina Venegas Ceballos	Invitada Junta Directiva FIL
Catalina García Maya	Invitada Junta Directiva FIL
Alejandra Cardona Buitrago	Invitada Junta Directiva FIL
Diana Marcela Mateus Giraldo	Asesora Relacionamento FIL
Lina María Ramírez Londoño	Presidente CCMPC
Manuela Buitrago Serna	Coord. Comunicaciones UCM

ORDEN DEL DIA

1. Verificación del quórum
2. Lectura y aprobación del orden del día
3. Lectura constancia de aprobación del Acta No. 35
4. Designación Comisión aprobatoria Acta de la fecha
5. Informe gestión Junta Directiva y Dirección Ejecutiva
6. Informe Revisora Fiscal
7. Presentación y aprobación de los Estados Financieros del año 2024
8. Propuesta destinación de excedentes año 2024

9. Autorización para realizar ante la DIAN la inscripción para permanencia de la Fundación Instituto de Liderazgo - FIL - en el régimen tributario especial
10. Elección Revisor Fiscal Principal y Suplente y fijación de honorarios
11. Propositiones y varios

Desarrollo del Orden del Día

1. Verificación del Quórum

Bernardo Mejía Prieto hizo la apertura de la Asamblea dando la bienvenida a los asistentes.

Se verifica la asistencia y hay quórum con siete (6) de los miembros aportantes presentes y dos (2) poderes, contando así la totalidad de los miembros de la Asamblea para deliberar y decidir.

2. Lectura y aprobación del orden del día

Paula Andrea Valencia Otálvaro, Directora Ejecutiva y secretaria de la sesión, da lectura al orden del día enviado en la citación de la Asamblea, el cual fue aprobado por los asistentes por unanimidad.

3. Lectura constancia de aprobación del Acta No. 035

Paula Andrea Valencia Otálvaro, directora ejecutiva, dio lectura a la nota aprobatoria del acta anterior firmada por Angela C. Vásquez Escobar y German Maldonado González.

4. Nombramiento Comisión Aprobatoria del acta de la fecha

Bernardo Mejía Prieto propuso que Juliana Jaramillo Salazar y German Maldonado González conformen la comisión para la revisión y aprobación del acta. Los nombrados aceptan y **queda aprobada la comisión por unanimidad.**

5. Informe de Gestión Junta Directiva y Dirección Ejecutiva

Paula Valencia compartió el link en el cual se puede descargar el informe de gestión de la FIL completo para que los asistentes puedan ampliar información sobre los resultados del año 2024:

<https://drive.google.com/drive/u/1/folders/11PNdTL9I70ZANqnwWks9-mzEjDu3GPn>

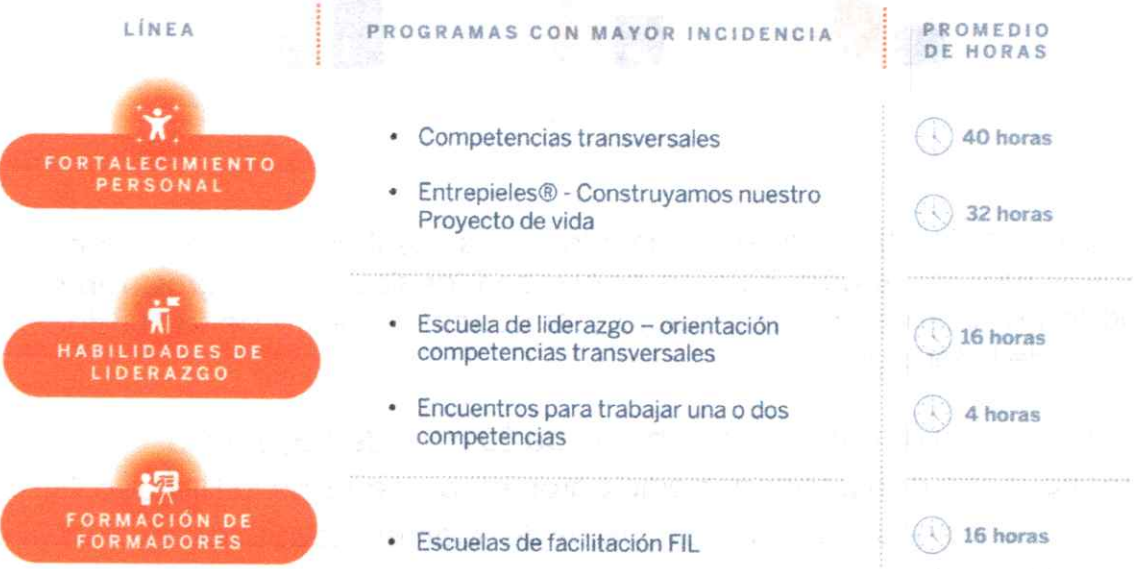
A continuación se destacan las principales cifras del año 2024:

- 13 procesos desarrollados, dentro de los cuales se encuentran:
- 6 procesos de fortalecimiento personal (2.050 participantes)
- 6 procesos de habilidades para el liderazgo (116 participantes)
- 1 proceso de formación de formadores - escuelas de facilitación FIL (6 participantes)



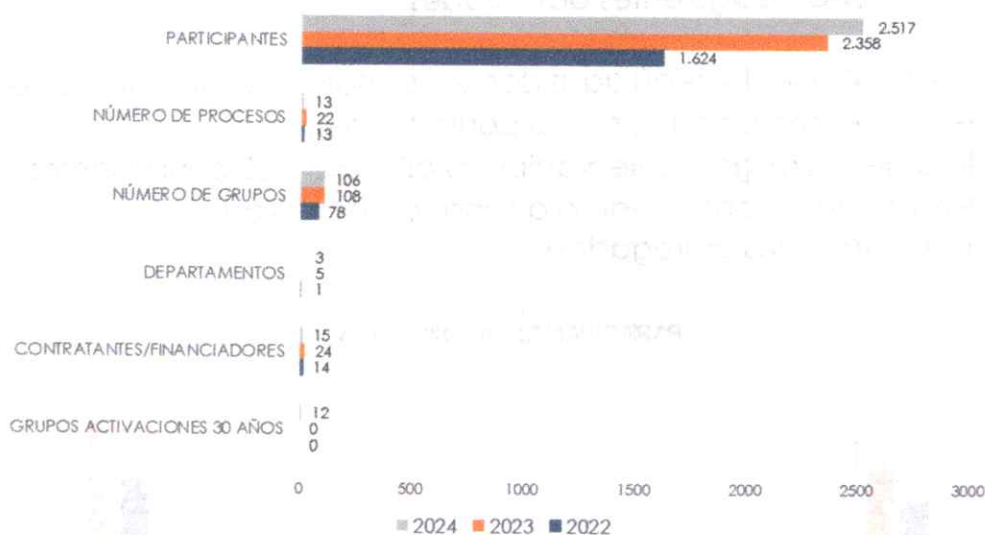
Adicionalmente, En el marco de la conmemoración de los 30 años de la FIL se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- 12 activaciones FIL realizadas con empresas, universidades, colegios y medios de comunicación (220 participantes)
- 1 foro de liderazgo – celebración 30 años FIL (125 participantes)
- 1 evento de reconocimiento a Fundadores y aliados (19 reconocimientos entregados)



FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 - 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 036

COMPARATIVO PROCESOS FIL 2022 - 2024



CONTRATANTES / COFINANCIADORES / ALIADOS FIL 2022 - 2024



Adicionalmente, de manera paralela a los resultados de los procesos desarrollados en el año 2024, se contó con los siguientes logros, también importantes para el fortalecimiento y el posicionamiento de la Fundación Instituto de Liderazgo:

- **Construcción** del informe de gestión de 30 años de trayectoria. Reencuentro con personas que participaron en procesos de la FIL hace 25, 20, 15, 10 y 3 años. Testimonios que evidencian el impacto de los procesos de la FIL en sus vidas.
- **Diseño** del Sistema de Monitoreo y Evaluación (SME) para la medición de los procesos de la FIL, con base en instrumentos de medición internacionales, especializados en la medición de habilidades socioemocionales. Implementación piloto: marzo 2025.
- **Reconocimiento** de la Asamblea de Caldas a la trayectoria de la Fundación Instituto de Liderazgo, por una historia de aportes al fortalecimiento del tejido social en el departamento. Imposición de la Medalla al Mérito.

Mal

- **Lanzamiento de NIDO – Laboratorio de Liderazgo** para desarrollar de un piloto para tener una plataforma que permita conocer los diferentes liderazgos que tiene la ciudad, para acercarlos y comenzar un camino de construcción de confianza. **ALIANZA:** Fundación Luker, CHEC, Efigas, Manizales cómo vamos, Procaldas
- **Redes y alianzas de las cuales hacemos parte:**
AFSEC: Alianza para la formación socioemocional en Colombia. 64 organizaciones a nivel nacional. (Nacional)
- **Lanzamiento de Tú momento de liderazgo:**
Mensajes de liderazgo movilizadores por el equipo de facilitadoras de la FIL, emitidas durante el mes de diciembre en el canal Telecafé.

NUESTRO EQUIPO 2024



Nuestros retos para el año 2025:

En un contexto global marcado por la incertidumbre, la polarización y desafíos como la crisis climática y la salud mental, la FIL se propone abordar los siguientes retos:

1. Innovación en programas de formación

- **Desarrollo de contenidos digitales:** Continuar creciendo en la creación de módulos de formación en línea que permitan el acceso a nuestras metodologías desde cualquier ubicación, adaptándose a las necesidades de un mundo digitalizado.
- **Enfoque en habilidades para el futuro:** Integrar en nuestros programas competencias relacionadas con la adaptabilidad, la resiliencia y la

gestión del cambio, preparando a los participantes para enfrentar entornos laborales y sociales cada vez más inciertos. Esto incluirá estrategias basadas en neurociencias para potenciar la toma de decisiones, la creatividad y el pensamiento crítico.

2. Expansión de la incidencia en el sector educativo y empresarial

- **Transformación de Ambientes Educativos:** A partir de evidencia global, fortalecer la formación de docentes y líderes educativos en inteligencia emocional y liderazgo colaborativo, garantizando mejores aprendizajes y climas escolares saludables.
- **Liderazgo en Empresas y Organizaciones:** Implementar programas de liderazgo y competencias socioemocionales que promuevan ambientes laborales más innovadores, resilientes y productivos, incrementando la motivación y la cohesión de equipos de trabajo.

3. Medición de impacto

Evaluación de Resultados: Implementar el modelo de monitoreo y evaluación diseñado en el año 2024, para demostrar los resultados alcanzados por la FIL en el fortalecimiento de las competencias socioemocionales y en la transformación individual y colectiva.

4. Fortalecimiento metodológico

La actualización permanente de nuestro equipo de trabajo siempre será una herramienta fundamental para mantener los niveles de competitividad que requiere la FIL para mantenerse vigente con todos sus grupos poblacionales.

El informe fue aprobado por unanimidad.

6. Informe Revisoría Fiscal

Lady Carolina Arias Castrillón, revisora fiscal de la FIL dio lectura al dictamen (Ver anexo) sobre los estados financieros a diciembre 31 de 2024.

7. Presentación de Estados Financieros del año 2024

Luz Adriana Jiménez Castañeda, contadora de la Fundación Instituto de Liderazgo presentó el Balance y el Estado de pérdidas y Ganancias del año 2024 haciendo un comparativo con el año 2023.

En el año 2024 se tuvieron unos ingresos por venta de servicios relacionados con el fortalecimiento de habilidades y competencias personales, sociales y emocionales, por valor de \$586.349.781, y donaciones con destinación específica para desarrollar el mismo tipo de programas por valor de \$27.500.000; con un ingreso operacional total de \$613.849.781.

El costo de operación fue de \$269.825.618 obteniendo un excedente operacional de \$344.024.163.

Los gastos operacionales tuvieron un valor total de \$303.952.013.



Con respecto a las actividades no operacionales se obtuvieron unos ingresos por valor de \$90.948.164 y unos gastos no operacionales de \$4.000.046 para un superávit no operacional de \$86.948.118.
El resultado del ejercicio correspondiente al año 2024, presenta un superávit neto de \$126.934.668 después de impuestos, y un excedente fiscal de \$134.462.202.

Una vez analizados los estados financieros fueron **aprobados por todos los asistentes.**

8. Propuesta destinación de excedentes año 2024.

El artículo 1.2.1.5.1.24 del decreto 2150 determina cómo se calcula el beneficio neto o excedente de las entidades del régimen tributario especial. De acuerdo a este artículo, el excedente fiscal neto de la Fundación Instituto de Liderazgo presenta un excedente fiscal de \$134.462.202.

Presentados los estados financieros del año 2024 los cuales arrojaron un excedente contable por valor de \$126.934.668 y un resultado fiscal positivo por valor de \$134.462.202, la Asamblea aprobó por unanimidad que estos recursos sean reinvertidos en:

ACTIVIDAD	VALOR DESTINADO
Financiación para la gestión comercial, de marketing y estrategia de comunicaciones para fortalecer la visibilidad de los programas de la FIL	\$54.462.202
Financiación de los programas misionales de la Fundación en su formato presencial y en su formato virtual	\$80.000.000
TOTAL EXCEDENTES ASIGNADOS	\$134.462.202

9. Solicitud de autorización para solicitar ante la DIAN la permanencia en el régimen tributario especial.

La Directora Ejecutiva solicitó a la Asamblea autorización para realizar el proceso de del registro de la FIL ante la DIAN, requisito obligatorio para continuar como Entidad Sin Ánimo de Lucro (ESAL) en el Régimen Tributario Especial, de acuerdo a lo preceptuado en el artículo 364-5 del Estatuto Tributario. **La solicitud fue aprobada por unanimidad.**

10. Nombramiento revisor fiscal y suplente y fijación de honorarios

Se propone ratificar como Revisora Fiscal a Lady Carolina Arias Castrillón identificada con cédula de ciudadanía No. 1,057,783,315 y T.P. 200211-T y como Revisor Fiscal Suplente a Jhon James Álvarez Valencia, identificado con cédula de ciudadanía No. 1,053,773,672 y T.P. 174962-T
Los honorarios serán un Salario Mínimo Legal Vigente (SMLV). **Queda aprobado por unanimidad.**

11. Propositiones y varios

1. Néstor Buitrago manifestó la importancia de que en la reinversión de excedentes que se hará en programas misionales, se priorice el programa Entrepieles®, un programa que ha dado excelentes resultados y además un programa en el que él como empresario está dispuesto a invertir.
2. Alejandra Cardona y Catalina García manifestaron la importancia de tener en cuenta el valor que representa la formación y actualización del equipo frente a la metodología y la narrativa desde la cual la FIL se tiene que mover en sus procesos para siempre estar vigente.
3. Alejandra Cardona manifestó la oportunidad que representa que Juliana Jaramillo, haya asistido en representación de la Fundación Luker a la Asamblea y propuso que sea invitada a una junta de la FIL para que los miembros de la Junta conozcan de qué se trata el programa Jóvenes Rurales, que es coordinado por Juliana, con el propósito de conocer sobre los aprendizajes que ha tenido la Fundación Luker en este trabajo con jóvenes que se está desarrollando en diferentes partes del país.
4. Paula Valencia dio la palabra a Diana Mateus, quien desde el mes de marzo esta acompañando el proceso de gestión comercial de la FIL. Diana dio su saludo a los asistentes y manifestó la alegría que siente por hacer parte del equipo de la FIL. Diana expresó que cree mucho en los procesos de la FIL y está convencida de la necesidad que hay hoy en el mercado de cada uno de los procesos que desarrolla la FIL, lo cual facilita su proceso de venta.
5. Para cerrar la reunión, Paula Valencia dio la bienvenida a Lina María Ramírez Londoño Presidente de la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas y a Manuela Buitrago Serna, Coordinadora de Comunicaciones de la Universidad Católica de Manizales.
Paula las invitó con el propósito de abrir un diálogo íntimo y auténtico sobre el tipo de liderazgo que admiran, y cómo visualizan el fortalecimiento de ese liderazgo en la ciudad.
Ambas compartieron reflexiones profundas que trascendieron lo institucional para tocar lo esencial: reconocieron que el verdadero motor de los procesos transformadores no son las estructuras, sino las personas que las lideran. Para Lina y Manuela, el liderazgo que necesita Manizales es uno que priorice lo humano, que ponga en el centro la conciencia sobre el otro, la capacidad de escucharse, de vincularse desde la empatía, la confianza y el propósito compartido.
En sus palabras quedó clara una convicción: el trabajo de la Fundación Instituto de Liderazgo no solo es valioso, es necesario. Porque formar líderes conscientes, éticos, capaces de tejer relaciones genuinas y colaborativas, es una condición indispensable para que Manizales avance hacia un futuro sostenible, innovador y profundamente humano. Sus voces, junto a las de otros asistentes, reafirmaron la confianza en el talento y la vocación de liderazgo que existe en la ciudad. Y al mismo tiempo, pusieron en evidencia el enorme potencial que tiene la FIL para

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO
NIT. 800.245.790 - 4
ASAMBLEA ORDINARIA DE APORTANTES
ACTA No. 036

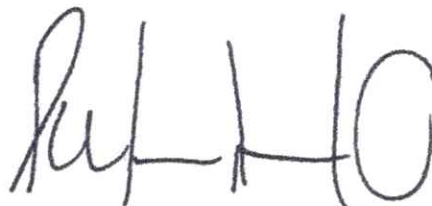


seguir siendo un actor clave en la construcción de una cultura de liderazgo que transforma vidas, instituciones y territorios.

A las 9:30 am, sin más temas por tratar, se dio por terminada la reunión.



BERNARDO MEJÍA PRIETO
Presidente Asamblea

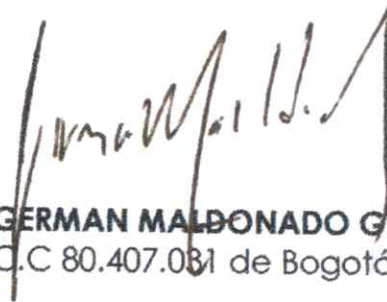


PAULA ANDREA VALENCIA O.
Secretaria

Los abajo firmantes una vez leída el acta de la Asamblea de la Fundación Instituto de Liderazgo, estamos de acuerdo con lo tratado.



JULIANA JARAMILLO SALAZAR
C.C 1.053.822.655 de Manizales



GERMAN MALDONADO G.
C.C 80.407.081 de Bogotá

THE NATIONAL ARCHIVES
COLLECTIONS
SERIALS ACQUISITION
SECTION

RECEIVED
JAN 10 1964

ALBERT
JAN 10 1964

ALBERT
JAN 10 1964

RECEIVED
JAN 10 1964

ALBERT
JAN 10 1964

ALBERT
JAN 10 1964