

FIL

Fundación
Instituto de
Liderazgo

30
AÑOS

INFORME DE
GESTIÓN
2024

ASAMBLEA DE APORTANTES

Néstor Buitrago Trujillo
Bernardo Mejía Prieto
Ricardo Spaggiari Vásquez
Mateo Gaviria Gutiérrez
Luz Amparo Villegas Duran
Fundación Luker
Arquidiócesis de Manizales
Corporación para el Desarrollo de Caldas

JUNTA DIRECTIVA

Bernardo Mejía Prieto - Presidente
Ricardo Spaggiari Vásquez - Vicepresidente
Néstor Buitrago Trujillo
Mateo Gaviria Gutiérrez
Arquidiócesis de Manizales - Padre Rigoberto Rivera Ocampo
Luz Amparo Villegas Duran
Carolina Venegas Ceballos
Camilo Vallejo Giraldo
Catalina García Maya
Alejandra Cardona Buitrago

INVITADOS PERMANENTES:

Marcela Buitrago González
German Maldonado González

EQUIPO DE TRABAJO

FIL | Fundación Instituto de Liderazgo

Paula Andrea
Valencia Otálvaro

Directora Ejecutiva

Juan Carlos
Valencia Morales

Subdirector Académico

Carolina
Hernández García

Subdirectora
Administrativa y Financiera

Cristina
Arroyave Ocampo

Facilitadora

Luisa Paulina
Ocampo Ramos

Facilitadora

Jessica Alejandra
Loaiza Gallego

Facilitadora

Nery Yohana
Bedoya Romero

Facilitadora

Erika
Velásquez Hurtado

Facilitadora

Johana
García

Facilitadora

Daniela
López Hurtado

Facilitadora

Fanny Patricia
Riática Alarcón

Secretaria

Ana Milena
Alzate Valencia

Comunicadora

Luz Adriana
Jiménez Castañeda

Contadora

Lady Carolina
Arias Castrillón

Revisora Fiscal

William S.
Ballesteros Valencia

Asesor comunicaciones
procesos virtuales

Erika Vanesa
Aguirre Vargas

Soporte comunicaciones
procesos virtuales

Transformar

Asesores SGSST

CONTENIDO

- 1. FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERZGO**
UNA HISTORIA DE 30 AÑOS CONTADA
POR UNO DE SUS FUNDADORES
NÉSTOR BUITRAGO TRUJILLO
- 2. MENSAJE DE LA DIRECTORA EJECUTIVA**
PAULA ANDREA VALENCIA OTALVARO
- 3. LA FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO**
 - PLATAFORMA ESTRATÉGICA
 - RESULTADOS DE NUESTRO TRABAJO EN EL AÑO 2024
- 4. RETOS AÑO 2025**
- 5. NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO**
- 6. MANEJO DE NUESTROS RECURSOS**

1.

FIL | Fundación
Instituto de
Liderazgo

30 AÑOS

UNA HISTORIA DE
30 AÑOS CONTADA
POR UNO DE SUS
FUNDADORES

En los primeros años, entre 1990 y 1993, se llevaron a cabo numerosas reuniones y talleres con el objetivo de darle forma a la idea. Durante este tiempo, recibimos un gran apoyo de la empresa Sucesores de José Jesús Restrepo y Cía. S.A., lo que permitió la conformación de un grupo llamado “Los 40”, que llegó a realizar algunas acciones comunitarias.

Para 1994, tras madurar muchas de las ideas discutidas en los años anteriores sobre qué debía hacerse en Manizales y Caldas para promover liderazgos sociales y colaborativos, llegamos a la conclusión de crear una institución dedicada a trabajar con diversos grupos sociales, capacitándolos y sensibilizándolos para que se comprometieran con un liderazgo social.

Así, el 7 de septiembre de 1994, se firmó el acta de constitución del INSTITUTO CALDENSE PARA EL LIDERAZGO, con la participación de la FUNDACIÓN INSTITUTO FES DE LIDERAZGO, representada por el Dr. Harold Zanjen Janeck; la Sociedad CONSTRUIR INGENIERÍA S.A. COINSA, representada por su gerente, el Dr. Ricardo Spaggiari Vásquez; el Dr. Jaime Restrepo Mejía; y Néstor Buitrago Trujillo como personas naturales.

El objetivo de la nueva institución se definió como:

“Identificar, desarrollar y promover el liderazgo en los diferentes estamentos de la comunidad para consolidar los valores éticos, morales y cívicos que generen una sociedad más justa y comprometida”.

Desde entonces, el Instituto ha venido cumpliendo su misión de diversas maneras, iniciando con los P.L.J. o Programas de Liderazgo Juvenil. Aunque estos programas fueron el pilar en sus comienzos, pronto comprendimos que también debían involucrarse empresarios, trabajadores, padres de familia y, de manera específica, los maestros, quienes forman a la niñez y la juventud.

La esencia de los programas de la institución, hoy conocida como FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO, se centra en el autoconocimiento. En una época marcada por la inmediatez y el enfoque en lo externo, la sociedad tiende a vivir en la superficialidad, dejando de lado el SER.

Cada vez más, los programas buscan, a través del aprendizaje experiencial, que las personas tomen conciencia de sus valores y potencialidades, muchas veces desperdiciadas por falta de autoestima, indiferencia o por vivir solo el momento presente.

Estos primeros 30 años del Instituto han sido de constante aprendizaje, transformando muchas vidas y evolucionando en sus programas. Un ejemplo de esta evolución es el programa ENTREPIELES, que profundiza en el SER y ayuda a las personas a descubrir su riqueza interior, muchas veces inexplorada. Este programa, aplicable a todas las edades, promueve un verdadero cambio en la vida de quienes lo practican.

Los próximos 30 años de la FIL deberían estar marcados por la expansión de su acción benéfica. Para ello, la interacción con las entidades responsables de la educación pública y privada, la empresa y las ONG dedicadas a la educación y promoción social será fundamental. Solo así podremos aspirar a una sociedad sana, donde los liderazgos colectivos, respetuosos de los valores éticos, impulsen un mejor futuro.

NESTOR BUITRAGO TRUJILLO

2.

MENSAJE DE
LA DIRECTORA
EJECUTIVA

El año 2024 fue un año en el que honramos la trayectoria la **Fundación Instituto de Liderazgo – FIL**, una organización en la que hace 30 años, trabajamos por el fortalecimiento de las competencias personales, sociales, emocionales y de liderazgo para el mundo, desde Caldas. Tres décadas en las que hemos acompañado a más de 70.000 personas en Colombia, América Latina y Europa, guiándolas en el camino del autoconocimiento y la puesta en escena de las competencias que permiten la construcción de equipos potentes y la movilización del liderazgo colectivo.

Nos mueve el desarrollo de nuestra región y país. Hacemos equipo con empresarios, profesores, jóvenes y líderes sociales. El respeto, la empatía, la solidaridad, la determinación y la transparencia, son los valores que marcan y trazan la forma en la que construimos confianza.

En el año 2024 reconstruimos la historia de la FIL, logando la consolidación del **Informe de Gestión de 30 años: Expedición liderazgo FIL, Historias que inspiran la transformación**. Este documento hoy nos permite contar con un testimonio vivo del impacto que los programas de la FIL han tenido en la vida de quienes han confiado en esta organización para crecer y liderar con propósito.

Fuimos honrados con la **Medalla al Mérito de la Asamblea de Caldas**, reconocimiento al papel fundamental que desempeñamos en el fortalecimiento del tejido social de la región y el país. Además, diseñamos nuestro **Sistema de Monitoreo y Evaluación**, que en 2025 nos permitirá evidenciar con mayor precisión cómo nuestros procesos generan cambios profundos y sostenibles en las personas, las organizaciones y las comunidades. Desde el cumplimiento de nuestra misión, **desarrollamos procesos de formación y entrenamiento, con estudiantes, empresarios maestros, y actores sociales** para fortalecer sus competencias para el liderazgo, en Caldas, Risaralda y Quindío.

Hoy, más que nunca, el mundo necesita personas con habilidades para afrontar la incertidumbre, gestionar emociones, construir relaciones sanas y generar soluciones innovadoras. Desde la FIL, abrimos nuevas oportunidades para que más personas y organizaciones accedan a experiencias de formación que movilicen su potencial y fortalezcan su liderazgo.

Este informe presenta cifras, logros e historias de transformación. Los invito a leerlo y, más aún, a ser parte de esta comunidad que sigue demostrando que el liderazgo colectivo es la clave para construir un mundo más humano, equitativo y sostenible.

PAULA ANDREA VALENCIA OTÁLVARO
Directora Ejecutiva

3 .

FUNDACIÓN INSTITUTO DE LIDERAZGO – FIL

La Fundación Instituto de Liderazgo - FIL, es una Organización No Gubernamental – ONG. Nacimos en Manizales, Colombia, en 1994, con el propósito de fortalecer y dinamizar el ejercicio del liderazgo ético y responsable entre los jóvenes.

Esta iniciativa fue promovida por empresarios de la región, organizaciones de la sociedad civil y la Arquidiócesis de Manizales, con el apoyo del Instituto FES de Liderazgo, de Cali.

Somos una organización que cree en la posibilidad que tienen todos los seres humanos para transformarse y tener vidas saludables, productivas y felices, cuando tejen relaciones humanas conscientes. Promovemos el liderazgo colectivo a través del fortalecimiento de habilidades y competencias personales, sociales y emocionales que le permiten a cualquier ser humano tejer mejores relaciones consigo mismo, con los otros y con el mundo.

Durante 30 años, desde la Fundación Instituto de Liderazgo hemos llevado nuestros programas de manera directa a cerca de 70.000 personas: adolescentes, jóvenes y adultos de diferentes sectores de la sociedad, con el apoyo de instituciones como ministerios, alcaldías, empresas, universidades, colegios y organizaciones sociales de Colombia, América Latina y Europa.

QUÉ HACEMOS

Diseñamos y desarrollamos experiencias de formación extraordinarias que fortalecen las competencias personales, sociales, emocionales y de liderazgo de nuestros grupos de interés, generando un impacto positivo en el bienestar de todas las personas.

CÓMO LO HACEMOS

Generamos experiencias de valor a través del diseño y la ejecución de talleres, con perspectiva de proceso, basados en la metodología de aprendizaje experiencial: experiencia, reflexión, conceptualización y acción, con lo que logramos fortalecer las competencias requeridas para movilizar el liderazgo humano en Manizales, Colombia y el mundo.

NUESTRO PROPÓSITO

Movilizamos experiencias que empoderan a las personas para transformar su vida.



NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

Movilizamos el liderazgo de las personas y los equipos, desarrollando procesos de formación que fortalecen las competencias personales, sociales y emocionales. Con un equipo de trabajo interdisciplinario y experto en aprendizaje experiencial, impulsamos el desarrollo de individuos, organizaciones y comunidades.

POLITICA DE CALIDAD

Desarrollar nuestros procesos cumpliendo siempre los requisitos contractuales y buscando la satisfacción de todos nuestros grupos de interés. Para ello, contamos con un equipo humano empático y cualificado, capaz de diseñar y desarrollar procesos que fortalezcan las habilidades personales y sociales de los participantes, a través del aprendizaje experiencial, comprometidos siempre con la mejora continua.

Resultados de los procesos desarrollados por la FIL en el año 2024

El año 2024, la Fundación enfocó sus esfuerzos en el desarrollo de sus programas misionales y en la conmemoración de los 30 años de la Fundación. Este fue un momento histórico que aprovechamos para hacer un despliegue local de la marca FIL, llevando a cabo actividades con diferentes grupos poblacionales en la ciudad.

En el afianzamiento de los programas misionales, nos enfocamos en nuestras tres líneas de trabajo:



Resultados

13

PROCESOS DE
FORMACIÓN
DESARROLLADOS

2.172

PARTICIPANTES

15

CONTRATANTES,
COFINANCIADORES
Y ALIADOS

DISTRIBUIDOS ASÍ:

FORTALECIMIENTO PERSONAL

CONTRATOS | GRUPOS | PARTICIPANTES | PROGRAMAS DESARROLLADOS

6

98

2.050

- Competencias transversales (5)
- Entrepieles® (1)

HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO

CONTRATOS | GRUPOS | PARTICIPANTES | PROGRAMAS DESARROLLADOS

6

7

116

- Competencias transversales específicas para incentivar el liderazgo

FORMACIÓN DE FORMADORES

CONTRATOS | GRUPOS | PARTICIPANTES | PROGRAMAS DESARROLLADOS

1

1

6

- Escuelas de facilitación para el equipo de facilitadores FIL

Adicionalmente, en el marco de la **conmemoración de los 30 años**, se llevaron a cabo actividades que permitieron acercar el trabajo y los procesos de la FIL a diferentes grupos.

Se llevaron a cabo las siguientes acciones específicas:



1. Sesiones liderazgo colectivo en entornos desafiantes

El equipo de la FIL diseñó un taller para trabajar de manera específica la gestión emocional y la comunicación como herramientas fundamentales para gestionar un presente desafiante desde los personal y lo laboral.

2. Foro de Liderazgo FIL

Abordando la misma temática de los talleres, “Liderazgo colectivo en entornos desafiantes” y con el apoyo de panelistas nacionales: Carlos Raúl Yepes, Expresidente del grupo Bancolombia, Lina Martínez, Directora del Observatorio de Políticas Públicas de la Universidad ICESI de Cali, Ana María Giraldo Gómez, Escaladora y deportista de alto desempeño y Santiago Villegas, director del Periódico La Patria, se llevó a cabo un espacio de conversación, en donde los panelistas, desde su experiencia evidenciaron cómo el liderazgo humano, consciente y basado en las relaciones humanas, es la salida para lograr gestionar los desafíos del entorno actual.



3. Homenaje a Fundadores y Aliados Estratégicos

Con el propósito de honrar la historia de la FIL, se realizó un evento de reconocimientos, para agradecer a los fundadores de la FIL y a los aliados que han acompañado la historia de la FIL durante 30 años de trayectoria.

4. Lanzamiento de “Tu momento de Liderazgo”

Telecafé nos abrió sus puertas para transmitir en el mes de diciembre de 2024, de manera semanal, cápsulas formativas, en las que el equipo de la FIL, ofrecieron información de valor a los televidentes para fortalecer sus competencias personales, sociales y emocionales, desde la comodidad de su hogar.



Resultados



LIDERAZGO COLECTIVO EN ENTORNOS DESAFIANTES

12

GRUPOS

40 empresas
5 universidades
1 ONG
9 periodistas

SESIÓN

220

PARTICIPANTES

1

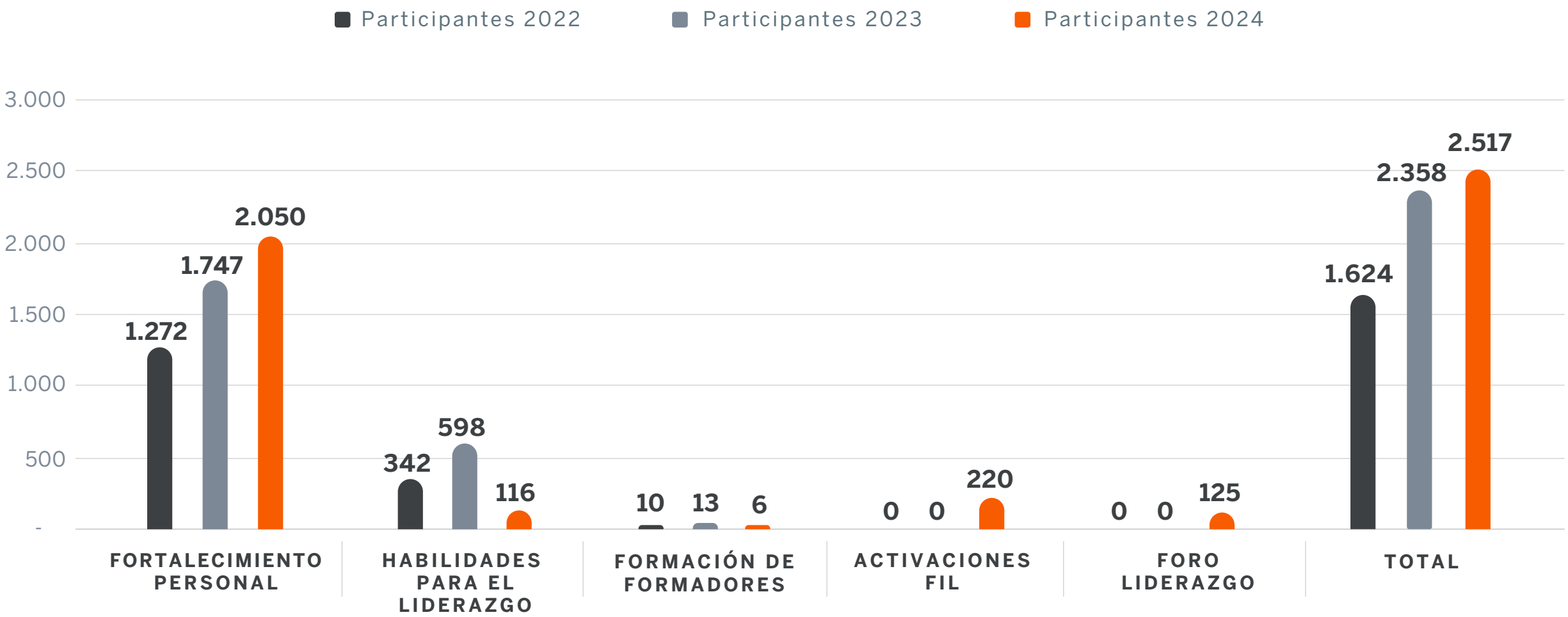
GRUPO

FORO

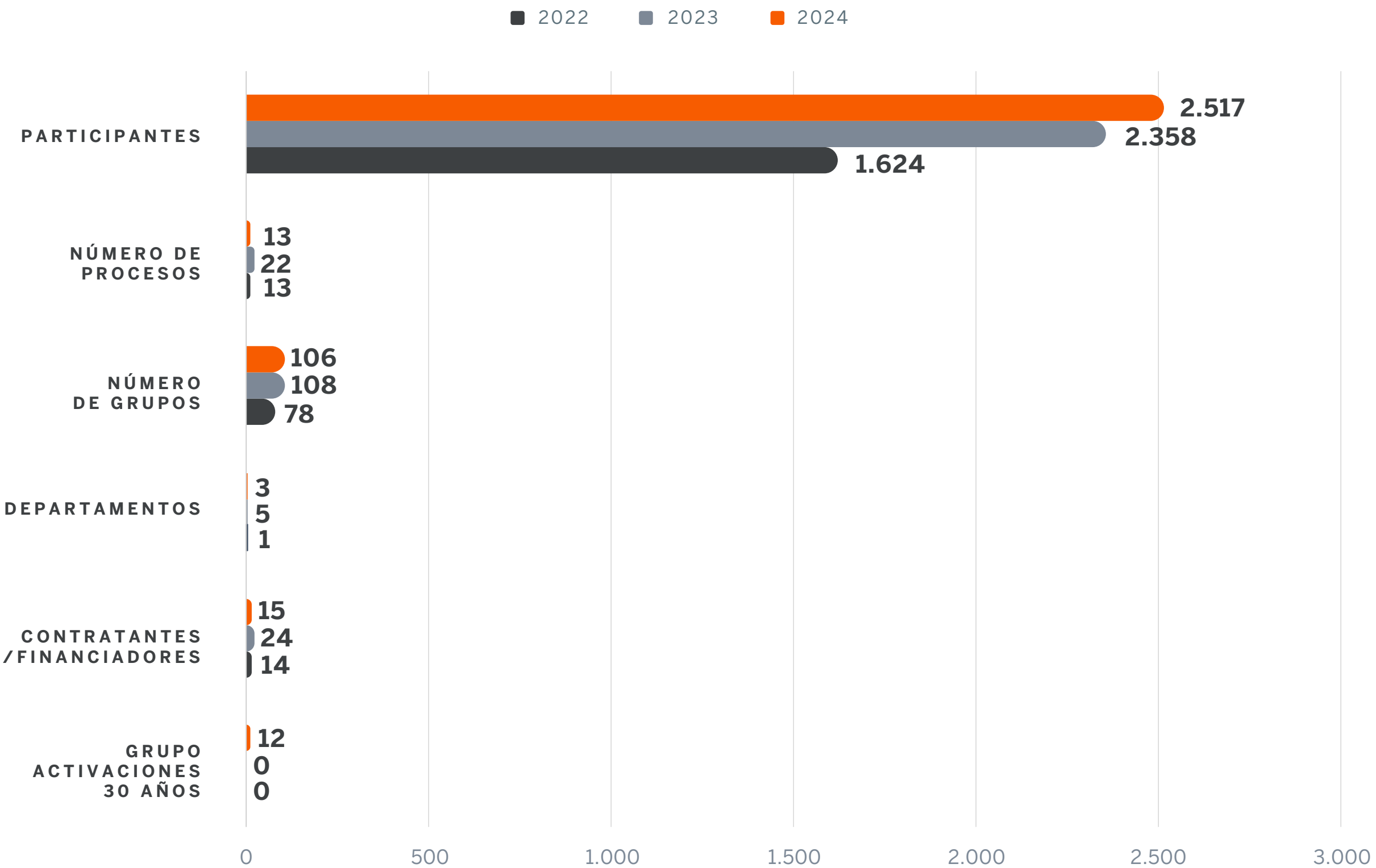
125

PARTICIPANTES

PARTICIPANTES FIL 2022 - 2024



COMPARATIVO PROCESOS FIL 2022 - 2024

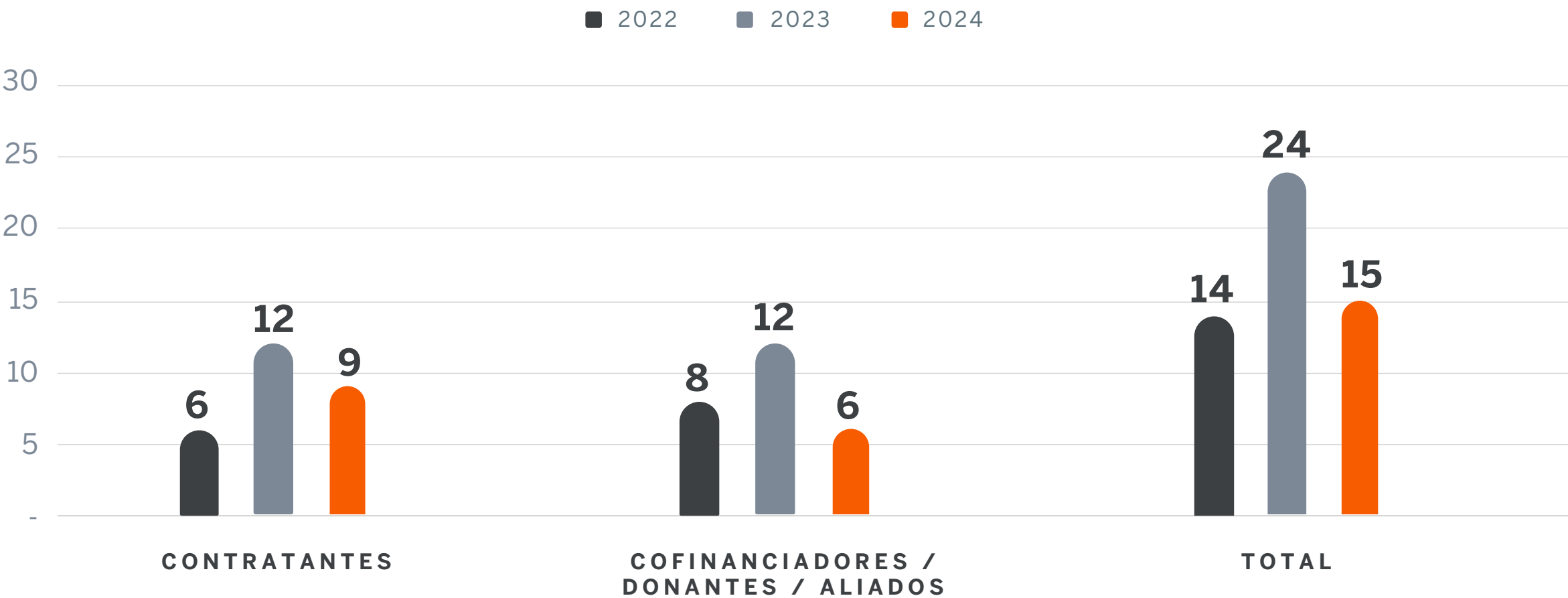


Los contratos y alianzas ejecutados por la FIL en el año 2024, se realizaron en un 100% con el sector privado.

- Por venta de servicios se formalizaron 9 contratos, para realizar procesos de fortalecimiento personal y habilidades de liderazgo. (Confa, Colautos del Café, ANDI Seccional Caldas, Fundación Fesco, Corpocaldas, Cotelco, Cámara de Comercio de Manizales por Caldas, Gutierrez e Hijos, Integrativa SAS, Grupo BUGO)
- A través de cofinanciación de Fundación Bolívar Davivienda se inició el programa Entrepieles® - construyamos nuestro proyecto de vida con adolescentes del Corregimiento Colombia (Km 41) en zona rural de Manizales.
- Gracias a la alianza conformada con la Fundación Luker, CHEC, Efigas, el Comité Intergremial de Caldas y Manizales cómo vamos, fue posible llevar a cabo la primera cohorte de NIDO – Laboratorio de liderazgo, una apuesta para fortalecer la construcción de confianza en el territorio.
- Hoy la FIL hace parte de la Alianza por la Formación Socioemocional en Colombia – AFSEC, una red nacional que articula a 65 organizaciones que trabajamos por la alfabetización y el fortalecimiento socioemocional en Colombia.



CONTRATANTES / COFINANCIADORES / ALIADOS FIL 2022 - 2024



NUESTRA METODOLOGÍA DE TRABAJO.

Construimos confianza a través de la experiencia y así facilitamos el proceso de aprendizaje de nuestros participantes.

En la FIL creemos en la posibilidad que tenemos todos los seres humanos para transformarnos y tener vidas saludables, productivas y felices. Nuestros procesos de formación se han constituido a partir de tres momentos de la experiencia: el desarrollo humano **(SER)**, las herramientas de liderazgo transformador **(SER-SABER)**, y el impacto del conocimiento cuando se pone al servicio del mundo **(SABER-HACER)**. En esta ruta de formación y acompañamiento primero se desarrollan habilidades personales que le permitan al participante conocerse y potenciarse; segundo, se fortalecen habilidades para el ejercicio del liderazgo, para finalmente proceder hacia la aplicación y puesta en escena de todas las competencias y habilidades personales a través de la intervención de las realidades territoriales.

Los procesos de formación de la FIL se adaptan a los distintos contextos y grupos sociales: jóvenes, equipos empresariales, comunidades, docentes, funcionarios públicos, entre otros, mediante talleres que involucren actividades interactivas, reflexivas y experienciales, que siempre se desarrollan alrededor de alguno de los tres ejes formativos de la FIL:



FORTALECIMIENTO PERSONAL

Ampliar las capacidades y competencias individuales, enfocándose en la autoestima, el autoconocimiento y la expresión asertiva.



HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO

Fomentar la capacidad de acción colectiva y fortalecer el trabajo en equipo y la cooperación.



FORMACIÓN DE FORMADORES

Capacitar a aquellos que orientan o lideran procesos de formación, promoviendo la enseñanza y el aprendizaje de manera efectiva.

El nivel de profundidad de nuestras experiencias formativas, nos permiten clasificar 3 tipos de intervención:



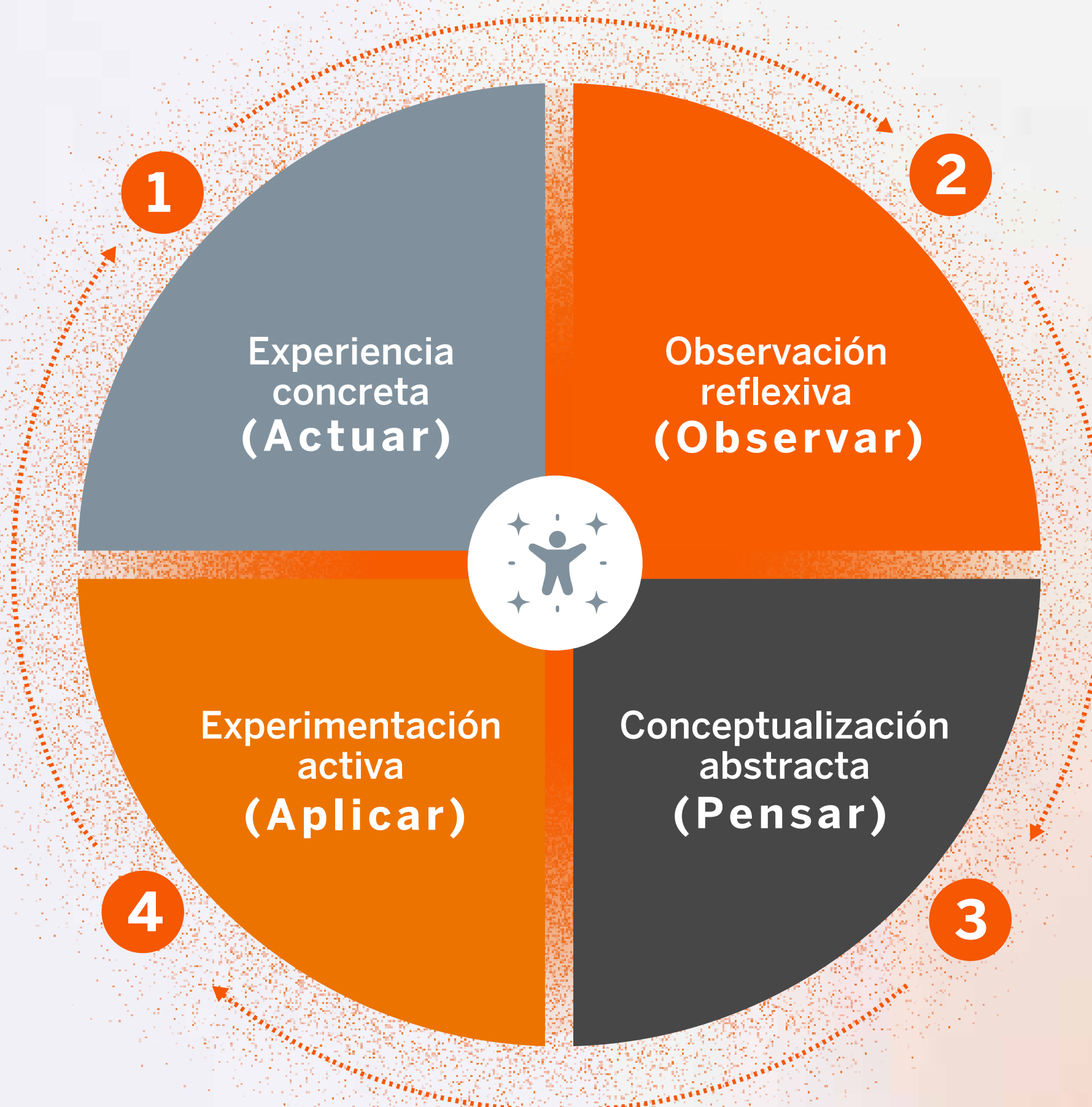
Todos los procesos de formación y entrenamiento de la FIL se desarrollan metodológicamente a través del aprendizaje experiencial, una metodología que tiene como objeto lograr que los participantes aprendan a través de la experiencia. El aprendizaje experiencial es el modo más efectivo y natural de aprender y producir nuevos conocimientos, pues conduce naturalmente a que se puedan ver e interpretar las cosas de maneras nuevas, a que se pueda evolucionar en la práctica personal y a consolidar la confianza sobre la cual pueden desarrollarse los nuevos aprendizajes.

Los procesos formativos de la FIL siguen el proceso planteado por David Kolb, que incluye cuatro etapas del proceso de aprendizaje, y que facilitan la apropiación de nuevos aprendizajes.

Las etapas del ciclo son:

1. **Experiencia Concreta:** En primer lugar, las experiencias inmediatas y concretas, las cuales sirven de base para la observación.
2. **Observación Reflexiva:** A continuación, el individuo reflexiona sobre estas observaciones y comienza a construir una teoría general sobre el significado de esta información.
3. **Conceptualización Abstracta:** En el siguiente ciclo, el aprendiz forma conceptos abstractos y generalizaciones basadas en sus hipótesis.
4. **Experimentación Activa:** Por último, el estudiante prueba las implicaciones de sus conceptos en nuevas situaciones.

Figura. Etapas del Ciclo de Kolb del aprendizaje experiencial



PROCESOS DESARROLLADOS POR LA FIL EN EL AÑO 2024



FORTALECIMIENTO PERSONAL

6 PROCESOS desarrollados con el sector privado

2

PROCESOS CON ESTUDIANTES

3

PROCESOS CON EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO

1

PROCESO CON LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR, CONFA.

2.050

PARTICIPANTES

98

GRUPOS



HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO

6 PROCESOS desarrollados con el sector privado

1

PROCESO JÓVENES DE 4 MUNICIPIOS DE CALDAS

4

PROCESOS CON EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO

Nido

LABORATORIO DE LIDERAZGO, EN ALIANZA CON 5 ACTORES REGIONALES

12

TALLERES PARA ACTIVAR LA MARCA FIL CON ALCANCE LOCAL

1

FORO DE LIDERAZGO CON PANELISTAS NACIONALES

461

PARTICIPANTES

20

GRUPOS

116 en procesos

220 en activaciones

125 en foro de liderazgo

7 grupos por procesos

12 grupos por activaciones

1 grupo foro de liderazgo



FORMACIÓN DE FORMADORES

1 PROCESO de entrenamiento

CON **6** FACILITADORES DE LA FIL

¿Cuáles fueron los procesos desarrollados por la fil y las competencias que tuvieron mayor impacto en el año 2023?



LÍNEA FORTALECIMIENTO PERSONAL

PROCESO	POBLACIÓN ATENDIDA	OBJETIVO	COMPETENCIAS CON MAYOR IMPACTO
COMPETENCIAS TRANSVERSALES	95 GRUPOS 1.996 PARTICIPANTES CONTRATANTES • Confa • Gutierrez e Hijos • Cámara de Comercio de Manizales por Caldas • Grupo BUGO	Fortalecer las competencias personales y sociales que facilitan a las personas reconocer su valor individual y las competencias que deben fortalecer de manera consiente para mejorar su relacionamiento con los otros y con el entorno.	• Autoestima • Gestión Emocional • Comunicación • Toma de decisiones

PROCESO	POBLACIÓN ATENDIDA	OBJETIVO	COMPETENCIAS CON MAYOR IMPACTO
	1 GRUPO 54 PARTICIPANTES COFINANCIADOR • Fundación Bolívar Davivienda	Fortalecer los proyectos de vida y la salud emocional de 54 estudiantes de la Institución Educativa Giovanni Montini (zona rural de Manizales) a través de su entrenamiento socioemocional, la reflexión sobre su propósito de vida, su acercamiento a prácticas que mejoren el relacionamiento de la comunidad y generen condiciones de bienestar personal, social y emocional.	• Autoestima • Gestión Emocional • Comunicación • Toma de decisiones



LÍNEA
HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO

PROCESO	POBLACIÓN ATENDIDA	OBJETIVO	COMPETENCIAS CON MAYOR IMPACTO
LIDERAZGO EN LA EMPRESA	6 GRUPOS 97 PARTICIPANTES CONTRATANTES • Colautos del Café • Cotelco • ANDI, Seccional Caldas • Integrativa SAS • Fundación Luker • CHEC Grupo EPM • Efigas S.A. E.S.P • Manizales cómo vamos • Comité Intergremial de Caldas	Fortalecer habilidades personales, sociales y emocionales que motiven en los participantes a viabilizar acciones de liderazgo colectivo en sus entornos cotidianos	• Gestión emocional • Comunicación • Trabajo en Equipo • Toma de decisiones • Liderazgo colectivo

PROCESO	POBLACIÓN ATENDIDA	OBJETIVO	COMPETENCIAS CON MAYOR IMPACTO
LIDERAZGO JUVENIL	1 GRUPO 19 PARTICIPANTES CONTRATANTES • Corpocaldas – Fundación Fesco	Fortalecer habilidades personales, sociales y emocionales que motiven en los participantes a viabilizar acciones de liderazgo colectivo en sus entornos cotidianos	• Gestión emocional • Comunicación • Trabajo en equipo • Liderazgo Colectivo



LÍNEA
FORMACIÓN DE FORMADORES

PROCESO	POBLACIÓN ATENDIDA	OBJETIVO	COMPETENCIAS CON MAYOR IMPACTO
ESCUELA DE FACILITACIÓN FIL	1 GRUPO 6 PARTICIPANTES (integrantes del equipo FIL)	Fortalecer las habilidades de facilitación del equipo FIL	• Herramientas para el aprendizaje experiencial

FIL

Fundación
Instituto de
Liderazgo

LOGROS DESTACADOS 2024:

En 2024, la FIL celebró 30 años de trayectoria, evidenciando como los programas desarrollados por la Fundación durante este tiempo, han transformado la vida de manera positiva, de miles de personas en el mundo. El enfoque de los programas de la FIL, su metodología de trabajo y la calidad del equipo de trabajo que ha acompañado la historia institucional ha fortalecido individuos y organizaciones en Colombia, América Latina y Europa, respondiendo a las demandas actuales de un mundo en constante transformación.

30
AÑOS





1. EXPANSIÓN Y ALCANCE DE LOS PROGRAMAS

- Se desarrollaron **13 procesos de formación**, impactando a **2,172 participantes**.
- En el marco del aniversario, se llevaron a cabo eventos de alto impacto como:
 - **Sesiones de liderazgo colectivo en entornos desafiantes**, con 220 participantes de 40 empresas, 5 universidades y 1 ONG.
 - **Foro de Liderazgo FIL**, con 125 participantes y panelistas nacionales que ratificaron la importancia y pertinencia de los programas desarrollados por la Fundación Instituto de Liderazgo para lograr el fortalecimiento de competencias personales, sociales, emocionales y de liderazgo.

2. IMPACTO EN EL DESARROLLO HUMANO Y LIDERAZGO COLECTIVO

- A través del programa **Entrepieles®**, financiado por la Fundación Bolívar Davivienda y la FIL, se acompañó a adolescentes rurales en la construcción de su proyecto de vida.
- **NIDO - Laboratorio de liderazgo**, en alianza con Fundación Luker, CHEC, Efigas, el Comité Intergremial de Caldas y Manizales cómo vamos, impulsó la confianza territorial y el liderazgo colectivo.
- La FIL sigue consolidando su metodología y actualizando sus programas de formación y entrenamiento, haciendo una lectura acertada de las necesidades que tienen las personas y las organizaciones. Esto lo evidencia el **96% de satisfacción de los participantes**, según encuestas realizadas en cada uno de los procesos desarrollados.



3. SOSTENIBILIDAD Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

- **Diversificación Financiera:** Si bien el año fue retador a nivel financiero, la FIL continua en su senda de sostenibilidad financiera, alcanzando de manera satisfactoria los objetivos y resultados de los procesos desarrollados.
- **Nuevas Alianzas:** Se establecieron convenios y alianzas con entidades privadas y sociales, ampliando el alcance y la influencia de la FIL en diferentes sectores.

4. PUBLICACIÓN DEL INFORME DE GESTIÓN DE 30 AÑOS

- Se consolidó el **Informe de Gestión de 30 años**, un documento que recopila la evolución de la FIL y el impacto generado en miles de personas a lo largo de su historia.
- El informe incluye **casos e historias de participantes** que han experimentado transformaciones profundas en su vida gracias a los programas de la FIL, demostrando la relevancia y efectividad de la metodología aplicada.

5. DISEÑO DEL SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

- En 2024, se diseñó un **sistema de monitoreo y evaluación**, que comenzará su implementación en 2025. Este sistema permitirá medir con precisión los resultados alcanzados en términos de fortalecimiento de habilidades personales, sociales, emocionales y de liderazgo en los participantes y sus equipos.
- Su implementación representará un reto clave, ya que permitirá generar evidencia que facilite la toma de decisiones basada en datos tanto para la FIL como para sus clientes y aliados, asegurando la mejora continua de los programas y su alineación con las necesidades del contexto actual.



6. RECONOCIMIENTO PÚBLICO: MEDALLA AL MÉRITO DE LA ASAMBLEA DE CALDAS

- La FIL recibió la **Medalla al Mérito otorgada por la Asamblea de Caldas**, un reconocimiento al impacto de sus 30 años de trayectoria en el fortalecimiento del tejido social de la región y del país.
- Este galardón valida la importancia de la FIL en la transformación social y refuerza su posición como líder en la formación de habilidades socioemocionales y liderazgo colectivo en el territorio.

4.

RETOS PARA EL AÑO 2025

En un contexto global marcado por la incertidumbre, la polarización y desafíos como la crisis climática y la salud mental, la FIL se propone abordar los siguientes retos:

En un contexto global marcado por la incertidumbre, la polarización y desafíos como la crisis climática y la salud mental, la FIL se propone abordar los siguientes retos:

1. Innovación en Programas de Formación



Desarrollo de Contenidos Digitales:

Continuar creciendo en la creación de módulos de formación en línea que permitan el acceso a nuestras metodologías desde cualquier ubicación, adaptándose a las necesidades de un mundo digitalizado.



Enfoque en Habilidades para el Futuro:

Integrar en nuestros programas competencias relacionadas con la adaptabilidad, la resiliencia y la gestión del cambio, preparando a los participantes para enfrentar entornos laborales y sociales cada vez más inciertos. Esto incluirá estrategias basadas en neurociencias para potenciar la toma de decisiones, la creatividad y el pensamiento crítico.

2. Expansión de la Incidencia en el Sector Educativo y Empresarial



Transformación de Ambientes Educativos:

A partir de evidencia global, fortalecer la formación de docentes y líderes educativos en inteligencia emocional y liderazgo colaborativo, garantizando mejores aprendizajes y climas escolares saludables.



Liderazgo en Empresas y Organizaciones:

Implementar programas de liderazgo y competencias socioemocionales que promuevan ambientes laborales más innovadores, resilientes y productivos, incrementando la motivación y la cohesión de equipos de trabajo.

3. Medición de Impacto y Validación Científica



Evaluación de Resultados:

Implementar el modelo de monitoreo y evaluación diseñado en el año 2024, para demostrar los resultados alcanzados por la FIL en el fortalecimiento de las competencias socioemocionales y en la transformación individual y colectiva.

5 .

NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO 2024

El equipo de trabajo de la Fundación Instituto de Liderazgo durante en el año 2023 estuvo conformado por:

17 PERSONAS

5



PROFESIONALES
TUVIERON CONTRATO
A TÉRMINO INDEFINIDO

1



PERSONA
CONTRATO A
TÉRMINO FIJO

11

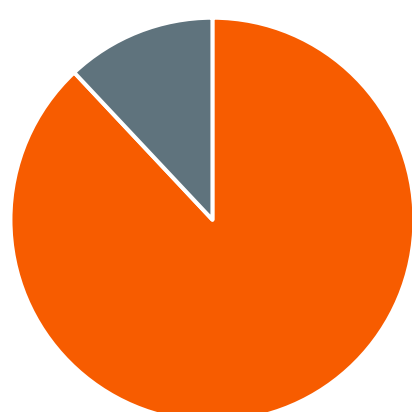


PERSONAS
FUERON CONTRATADAS
COMO CONTRATISTAS.

Este equipo atendió los requerimientos de las 3 áreas de la Fundación:
Dirección, Subdirección Administrativa y Subdirección Académica.



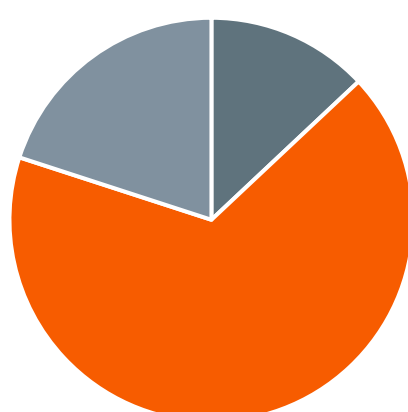
12% del equipo
corresponde
al género
MASCULINO



88% del equipo
corresponde
al género
FEMENINO

20%
colaboradores
mayores de
46 años

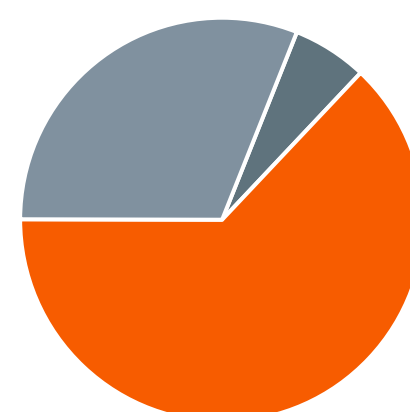
13%
colaboradores
menores de
28 años



67% colaboradores
en el rango
entre 28 y 45 años

31%
del equipo tiene
**especialización
y/o maestría.**

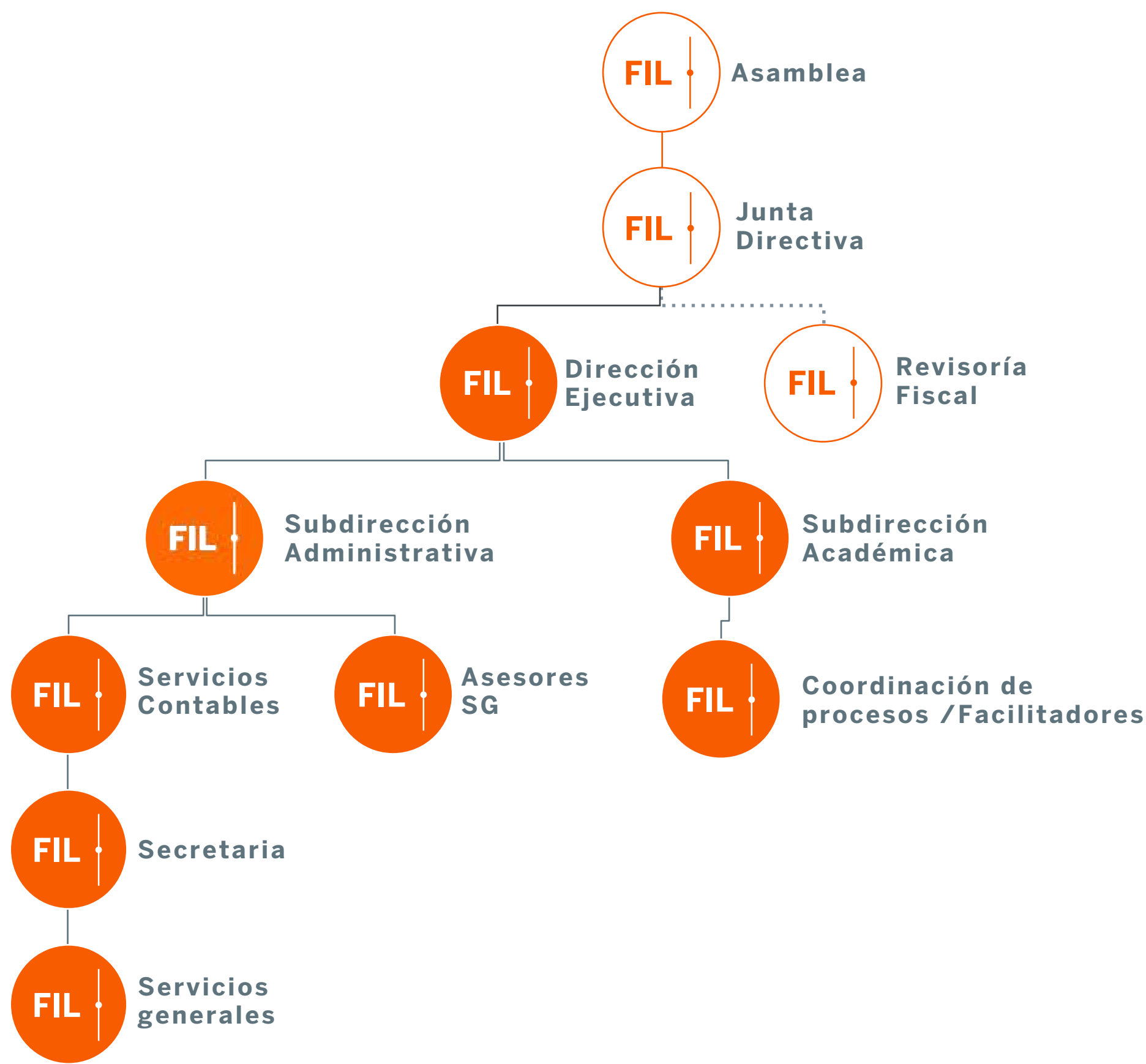
6%
del equipo tiene
**formación
técnica**



63% del equipo
cuenta con
formación profesional

El equipo que logró consolidarse en el año 2024 fue fundamental para el logro de las metas alcanzadas. Contar con un equipo de trabajo **empático y cualificado**, abierto al aprendizaje permanente y comprometido con la apropiación y el mejoramiento continuo en el manejo las temáticas y de la metodología de trabajo de la FIL, fue un factor clave en el éxito de los procesos desarrollados.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LA FUNDACIÓN



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Fundación Instituto de Liderazgo tiene implementado el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través del cual se realizan las gestiones necesarias para la identificación, valoración y minimización de peligros y riesgos a los que se ven expuestos nuestros colaboradores y contratistas.

Dentro de este sistema, se planean y ejecutan actividades que promueven la seguridad, salud y bienestar laboral de los colaboradores, el autocuidado, la responsabilidad y el compromiso frente a la mejora continua y la minimización de los peligros y riesgos no tolerables y/o prioritarios.

6.

MANEJO DE NUESTROS RECURSOS

Los recursos de la FIL provienen del desarrollo de convenios y contratos para el cumplimiento del objeto misional de la Fundación, y de la rentabilidad de su patrimonio: rendimientos financieros. Es esta la forma como la Fundación orienta su gestión para contar con los recursos que permitan su sostenibilidad y el cumplimiento de su misión.

En el año 2024, la venta de servicios y la gestión de recursos de cofinanciación, **generó un ingreso operacional de \$613.849.781**, un resultado 29% inferior a los ingresos operacionales obtenidos en el año 2024, dando como resultado, un excedente contable de \$126.934.668.

EL EXCEDENTE FISCAL DEL AÑO 2023

POR VALOR DE

\$212,749,207

fue ejecutado en su totalidad de las acciones aprobadas por la asamblea en el año 2024:

30

CONMEMORACIÓN 30 AÑOS
FUNDACIÓN INSTITUTO
DE LIDERAZGO

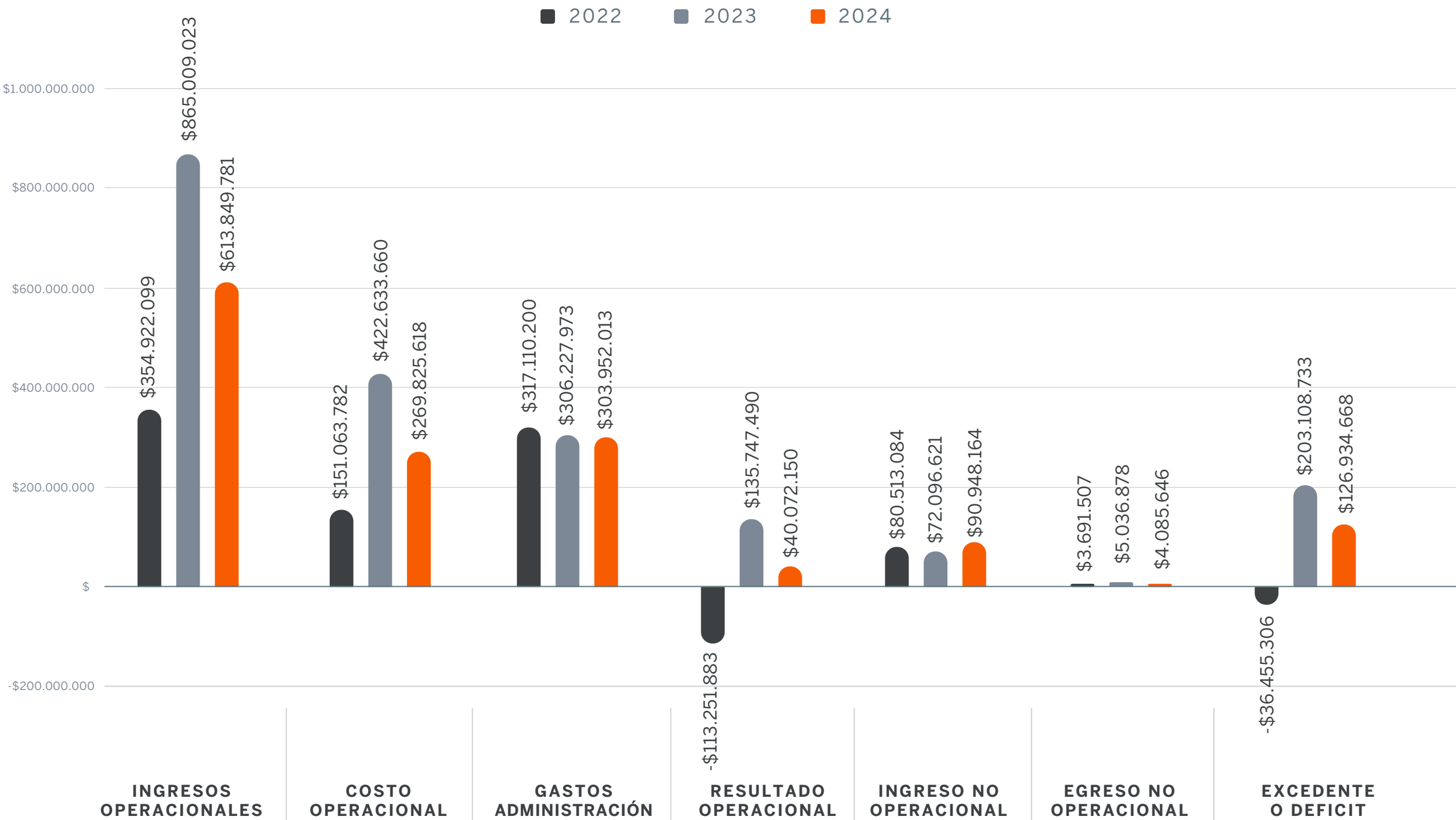


ESTRATEGIA
DE MARKETING DIGITAL
Y POSICIONAMIENTO



PROGRAMAS
MISIONALES

RECURSOS FIL AÑO 2022 - 2024



INFORME DE GESTIÓN 2024

FIL

Fundación
Instituto de
Liderazgo

30
AÑOS

www.institutodeliderazgo.org